

Luxembourg, le 13 mai 2026,

Diversité : d'un engagement symbolique à un levier de transformation réel

Dans un contexte où les organisations sont confrontées à des transformations rapides des attentes sociales, économiques et professionnelles, la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) ne peuvent plus être abordées comme un engagement périphérique. Lorsqu'elle est portée au niveau stratégique, la DEI devient un levier concret de robustesse organisationnelle : elle renforce la capacité d'adaptation, la qualité des décisions et l'attractivité durable des structures.

C'est dans cette dynamique que s'est inscrite la journée du 13 mai au Luxembourg, organisée dans le cadre du Diversity Day porté par la Charte de la Diversité Lëtzebuerg. Cette journée s'est conclue par l'accueil des nouvelles organisations signataires et une conférence.

L'édition 2026

À l'occasion de la 12^e édition du Diversity Day, initiative portée par la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, une délégation officielle a rendu visite à trois organisations ayant mis en place des actions valorisant la diversité et promouvant un environnement de travail inclusif. Ces visites mettent en lumière des initiatives inspirantes, répliquables ou innovantes. Les deux dernières visites de la journée se sont déroulées en présence de Madame Yuriko Backes, ministre de l'Égalité des genres et de la Diversité, également marraine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg.

Elle était accompagnée d'une délégation composée d'IMS Luxembourg, l'organisation à l'origine de la Charte de la Diversité, ainsi que de deux représentant-es du Comité pour la Charte de la Diversité. Ce parcours illustre concrètement l'engagement des organisations en faveur de la diversité et de l'inclusion.

Le parcours :

- **CA Indosuez Wealth Management** : Plusieurs activités pour créer du lien et favoriser une culture commune à travers des valeurs de la diversité et l'inclusion.
- **DLA Piper** : Célébration du 20^e anniversaire d'IRIS (LGBTQI ERG).
- **GOOD VIBES events & communications** : Diffusion d'une vidéo mettant en avant la diversité au sein de l'agence. »

28 nouvelles organisations signataires

Lors de la 16^e session de signature officielle de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, organisée en fin de journée du Diversity Day, 28 nouvelles organisations ont été accueillies.

Lors de la soirée, la docteure en psychologie sociale Benoite Aubé a interpellé sur la manière dont les talents perçoivent les organisations avant même de postuler. Elle a montré que ces perceptions influencent fortement l'attractivité des employeurs. La DEI agit directement sur des dimensions essentielles telles que l'alignement avec les valeurs, l'attraction et la rétention des talents, la qualité de la marque employeur, ainsi que l'engagement, la coopération et la capacité d'innovation des équipes, tout en contribuant à réduire les risques humains, juridiques et réputationnels.

L'évènement a également été rythmé par les interventions du Comité pour la Charte de la Diversité qui a partagé des retours d'expérience sur les articles de la Charte de la Diversité. Ces témoignages ont illustré, de manière très concrète, comment des actions structurées en matière de diversité peuvent transformer les cultures internes.

Au total, la Charte de la Diversité compte actuellement 377 signataires engagés en faveur de la promotion et de la gestion de la diversité par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales.

Nous félicitons les nouveaux signataires pour leur engagement :

- Accelerating Impact Finance Luxembourg
- BDO Luxembourg
- Canon Luxembourg
- Cap Langues
- CEL
- CFA society Luxembourg
- Creahaus
- Ernst & Young
- GOOD VIBES events & communications
- Groupe Zitha
- Hëllef Um Terrain – HUT
- IL Cosmetics Group
- Indigo Park Luxembourg
- Jonk Entrepreneuren Luxembourg
- Jost Group
- Losch Group
- LPEA - Luxembourg Private Equity & Venture Capital Association
- Luxembourg City Tourist Office
- Management Mobility Consulting
- Ministère de la Mobilité et des Travaux publics
- NovaSign
- Ocorian Services
- Odgers
- ONE WAY
- Orange
- Swiss Life Luxembourg
- Wait Agency
- WEmobility

/ Contact presse

Nadia Azarfane - nadia.azarfane@imslux.lu +352 26 25 80 13 5

/ À propos de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg



Née en 2012, la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, portée par IMS Luxembourg, est un texte d'engagement proposé à la signature des entreprises et organisations du Luxembourg afin que celles-ci s'engagent à agir en faveur de la diversité par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales et réglementaires de non-discrimination.

La Charte est soutenue par sept partenaires

privilegiés, privés et publics. En tant que charte nationale, ce texte apporte une vision commune de l'inclusion. Sa vocation est de contribuer, au Grand-Duché, à l'amélioration de la gestion de la diversité et de l'intégration, au sens large, dans toutes les sphères de la vie. La Charte de la Diversité Lëtzebuerg compte dorénavant plus de 350 signataires, soit près de 22 % de la masse salariale au Luxembourg.

Partenaires privilégiés de la Charte de la Diversité



Deutsche Bank
Luxembourg



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Égalité des genres
et de la Diversité



/ À propos IMS – Inspiring More Sustainability

Réseau leader des acteurs du développement durable au Luxembourg

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 19 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de développement durable. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique. La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. Le réseau représente près de 26 % de la masse salariale luxembourgeoise.

IMS Luxembourg a créé et gère depuis 2022 la Sustainability Academy : le seul organisme de formation 100 % Développement Durable au Luxembourg.

IMS est le point de contact national de plusieurs organisations : B Corp, Business for Nature, Capitals Coalition, la Commission Européenne – Direction Générale de la justice, Santé Mentale & Travail et le WBSCD (World Business Council for Sustainable Development) et est le hub local pour The Inner Development Goals (IDG).