

# LET'S PLAY EQUAL

**Nom de l'entreprise :** ArcelorMittal

**Secteur d'activité :** Industrie manufacturière

**Catégorie de l'entreprise :** Grande Entreprise

## Description de l'action

Organisation de l'activité ludique "Let's Play Equal" avec des intervenants d'IMS, le 28 mai 2025. Une trentaine de collègues participants, au sein de notre bâtiment de Luxembourg-Ville.

## Contexte

Organisation d'une activité interne de sensibilisation, en mai, comme tous les ans, pour marquer le Diversity Day.

## Objectifs

Sensibiliser nos salariés de façon ludique et percutante, sur les priviléges et les inégalités.

## Approche

Collaboration avec IMS pour mise en place.

## Impact

Réflexion personnelle, remises en question éventuelles.  
Retours positifs des participants.

## « A faire »

Bonne communication en amont, suivi d'un déjeuner-buffet pour networking et discussion sur l'événement et les ressentis.

## « Ne pas faire »

Attention à bien cadrer la session, que tous restent concentrés et ne partent pas trop dans des discussions par équipe/individuelles, mais rester dans le collectif.