

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT À LA RETRAITE

Nom de l'entreprise : RAIFFEISEN

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

La Banque Raiffeisen place la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur de sa stratégie. Nous sommes convaincus que ces enjeux ne peuvent se concrétiser qu'à travers un engagement fort et structuré. C'est pourquoi nous avons mis en place des actions et des initiatives concrètes pour ancrer ceci. En collaboration avec un coach spécialisé, nous avons élaboré un programme d'accompagnement à la retraite pensé comme un véritable temps de préparation, de réflexion et de projection. La retraite représente une nouvelle étape de vie, porteuse à la fois d'opportunités et de questionnements. En tant qu'employeur responsable, nous souhaitons soutenir nos collaborateurs dans cette transition, afin qu'ils puissent l'aborder avec sérénité, confiance et clarté.

Contexte

La Banque cherche à formaliser et renforcer ses engagements en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) dans le cadre de sa stratégie globale avec des initiatives concrètes.

Objectifs

Savoir gérer la transition de la vie professionnelle à la vie personnelle active pour réussir sa retraite.

Aborder la retraite avec plus de quiétude en

- Effectuant un état des lieux par rapport aux différents axes de sa vie
- Réalisant le bilan de ses acquis professionnels et personnels et ses grandes réussites
- Préparant sereinement la transition et trouver son nouvel équilibre de vie
- Explorant le futur en élaborant sa vision d'une retraite personnalisée, adaptée à ses attentes et ses besoins
- Organisant son départ de manière professionnelle et avec confiance

Approche

Accompagner les collaborateurs dans leur transition vers la retraite en leur fournissant des outils concrets, des espaces d'échange, ainsi qu'un appui personnalisé autour des dimensions personnelles, professionnelles et financières.

1) Workshops thématiques

Une série d'ateliers participatifs animés par un coach pour l'accompagnement à la transition de vie, abordant notamment :

- La gestion du changement lié au départ à la retraite
- Le projet de vie post-retraite
- L'organisation de son temps et de ses nouvelles priorités
- Les aspects personnelles et professionnelles de la transition

2) Séance d'information financière

Animée par un conseiller ou organisme spécialisé, cette session vise à :

- Clarifier les droits à la retraite (âge légal, montant estimé, démarches)
- Présenter les dispositifs d'épargne retraite existants
- Répondre aux questions individuelles liées aux pensions, fiscalité, etc.

Impact

Acteur 1 - Le futur Retraité

Impact : Gérer sereinement la transition entre vie professionnelle et vie personnelle active

Objectifs du programme d'accompagnement à la retraite :

- Effectuer un état des lieux de ses différentes dimensions de vie
- Réaliser le bilan de ses acquis et réussites professionnelles et personnelles
- Définir sa nouvelle identité de retraité
- Préparer sa transition et trouver un nouvel équilibre
- Élaborer une vision personnalisée de sa retraite
- Organiser son départ avec confiance

Acteur 2 - Le Métier

Impact : Valoriser l'expertise et le savoir-faire des collaborateurs partant en retraite

Objectifs du programme d'accompagnement à la retraite :

- Capitaliser les acquis professionnels
- Faciliter le transfert de compétences
- Préparer la relève et assurer la continuité des missions et savoir-faire

Acteur 3 - La Banque

Impact : Accompagner ses collaborateurs dans la préparation et la réussite de leur départ en retraite

Objectifs du programme d'accompagnement à la retraite :

- Accompagner les collaborateurs dans la préparation de leur départ à la retraite de manière claire et structurée
- Proposer des ressources et conseils adaptés pour gérer sereinement la transition entre vie professionnelle et personnelle
- Valoriser l'expérience et le parcours des collaborateurs
- Assurer un suivi personnalisé pour organiser le départ et anticiper les besoins liés à la retraite

« A faire »

- S'assurer du soutien/sponsorship de la Direction
- Collecter les données statistiques (pyramides des âges)
- Participation facultative : pour créer un vrai échange entre les participants –
- Demander le feedback des participants pour faire évoluer le programme
- Partager des témoignaux pour les programmes suivants (si applicable)
- Communiquer sur le programme même aux personnes pas encore concernées

« Ne pas faire »

Le contraire des éléments ci-dessus