

JOURNÉE DE LA DIVERSITÉ & INCLUSION

Nom de l'entreprise : Novotel Suites Luxembourg

Secteur d'activité : Hébergement et restauration

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Les trois hôtels Novotel du Luxembourg se sont unis en octobre 2024 pour organiser leur deuxième Journée de la Diversité et de l'Inclusion, placée sous le thème :

Les préjugés conscients et inconscients, les stéréotypes et leur impact sur la communauté LGBTQI+.

Cette journée a été rythmée par des échanges riches et inspirants, notamment grâce à Loïc Dumoulin-Richet, du magazine LGBT+, qui a partagé son expérience et son regard sur la lutte contre les stéréotypes.

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir une Drag Queen engagée, dont la performance artistique a su bousculer les idées reçues et célébrer la liberté d'expression.

Nous avons clôturé cette journée avec légèreté grâce à la présence d'un humoriste qui nous rappelant que le rire peut aussi être un formidable vecteur de tolérance et d'ouverture.

Contexte

Suite à l'engagement du Novotel Suites Luxembourg en tant que signataire de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg (IMS) et à notre participation au workshop IMS - atelier de préparation au Diversity Day ; nous avons décidé de créer un groupe de travail pour sensibiliser nos collaborateurs. Après avoir choisi le thème du handicap, nous avons sélectionné les biais conscients et inconscients pour notre deuxième journée. De plus, l'engagement en faveur de la D&I est l'un des piliers fondateurs du groupe Accor.

Objectifs

Sensibiliser et ouvrir le dialogue.

Approche

Fort d'une première journée, le groupe de travail a pu facilement organiser cette seconde journée.

Impact

Plus d'une centaine de collaborateurs sensibilisés.

« A faire »

Utiliser les connexions de l'IMS pour trouver des prestataires. Bien communiquer sur l'événement.