

HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

Nom de l'entreprise : VILLE DE LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Administration publique

Catégorie de l'entreprise : Secteur Public

Description de l'action

Campagne de sensibilisation interne pour la prévention et la prise en charge du harcèlement sexuel

Contexte

La Ville de Luxembourg a une procédure de prévention et de prise en charge du harcèlement sexuel en place depuis 2011. Après un bilan de la procédure et des cas signalés, il a été constaté qu'il n'est pas toujours claire pour le personnel quels comportements peuvent être considérés comme harcèlement sexuel.

Objectifs

- Créer une plus grande sensibilité du personnel par rapport au harcèlement sexuel et ses conséquences
- Prévenir les comportements sexistes et de harcèlement sexuel

Approche

En se basant sur les cas signalés, une campagne de sensibilisation comprenant des affiches et un dépliant explicatif a été élaborée et communiquée au personnel entier. Une formation a aussi été proposée au personnel.

« A faire »

- Intégrer les délégations du personnel
- Se baser sur des exemples concrets pour illustrer le harcèlement sexuel

« Ne pas faire »

- ne pas se laisser influencer par des réflexions "blâme de la victime"