

LUNCH & LEARN MULTICULTUREL

Company name : Fonds du logement

Activity sector : Administration publique

Company category : Secteur Public

Description of the action

Pour la première fois le 15 mai 2025, le Fonds du logement a organisé un « Lunch & Learn Multiculturel ». Au sein de notre établissement, nous avons la chance d'avoir des collaborateurs de 10 nationalités et origines différentes alors quoi de mieux que de célébrer la richesse de nos cultures en partageant une spécialité culinaire.

Context

À l'occasion de la journée de la Diversité et dans le cadre de son adhésion à la Charte de la Diversité, le Fonds du logement a souhaité promouvoir l'inclusion et la diversité entre ses collaborateurs.

Objectives

Plusieurs objectifs :

- Partager nos cultures : l'occasion de faire découvrir à nos collègues une spécialité salée ou sucrée,
- Partager entre collègues : chaque plat représente les caractéristiques et valeurs de différentes cultures permettant de renforcer le respect mutuel et la collaboration,
- Vivre un moment convivial : échanger autour d'un bon plat dans une ambiance conviviale pour une meilleure collaboration et de mieux se comprendre et se respecter.

Approach

L'expérience a été proposée à tous les collaborateurs. Les intéressés étaient invités à s'inscrire via un lien Doodle en indiquant s'ils optaient pour une spécialité salée ou sucrée.

Impact

Cette expérience a eu un franc succès, elle a donc été planifiée trimestriellement à l'avenir.

Les spécialités culinaires partagées provenaient entre autres des pays comme le Luxembourg, le Portugal, l'Italie, la France, la Belgique, le Vietnam...

Ces participants ont été ravis de ce moment d'échange et de partage permettant de renforcer le respect mutuel et la collaboration.

« To do »

- Créer une équipe de collaborateurs qui organisent et animent ces événements
- Chaque participant s'engage à apporter un plat traditionnel de son pays/région d'origine et à compléter une fiche descriptive qui sera partagée par la suite avec les participants.
- Inciter tous les collaborateurs à participer, même ceux travaillant sur sites déportés

« Not to do »

- Ne sous-estimez pas l'importance de la logistique pour garantir le bon déroulement de l'événement.