

# A CHACUN SON DROIT ET SES IDÉES ET SA MANIÈRE DE LES VIVRE.

**Nom de l'entreprise :** Carbon G Sàrl

**Secteur d'activité :** Transports et entreposage

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

En engageant notre personnel on ne fait pas de différence en respectant la personnalité de notre futur salarié ou employé en ignorant origine géographique, socio-culturelle, religieuse, âge, sexe, us et coutumes, éventuelles situations de handicap.

## Objectifs

Le salarié a la possibilité de communiquer p.ex librement ses horaires de travail pendant lesquels il pourrait effectuer sa tâche, tout en respectant sa vie privée. Respecter les propositions d'idées pour un meilleur fonctionnement en étant à l'écoute de nos salariés.

## Approche

Lors d'un entretien pour engager du futur personnel on présente clairement le fonctionnement de notre société. Avant un engagement définitif, le futur salarié peut passer 3 journées au sein de notre équipe en pratiquant lui sa future tâche. Ainsi il peut réaliser et décider lui-même si le travail pour lequel il s'est présenté et ses futurs collègues lui conviendraient.

## Impact

Encouragement des salariés rendus plus productifs par la communication de leurs idées et par une valorisation des compétences de chacun par l'égalité des chances.

## « A faire »

On travaille ensemble et pas chacun pour soi. Hiérarchie entre salariés non existante. On essaye tous les jours d'améliorer les conditions de travail par une communication interne, par des formations et en poussant vers une autonomie responsable.

## « Ne pas faire »

Il ne faut surtout pas négliger la communication interne.