

FORMATION RECRUTER SANS DISCRIMINER

Company name : KETER LUXEMBOURG Sàrl

Activity sector : Industrie manufacturière

Company category : PME

Description of the action

L'ensemble des HR de l'entreprise ont participé à une session de formation sur Recruter sans discriminer

Context

Dans le cadre de la démarche RSE du site et de la charte de la diversité et afin d'accompagner les RH de l'entreprise vers un recrutement plus inclusif.

Objectives

. Connaître le dispositif juridique de lutte contre les discriminations .Comprendre l'impact des stéréotypes et les biais cognitifs qu'ils génèrent . Adapter ses pratiques pour prévenir les discriminations

Approach

Former en premier les RH pour qu'ils puissent à leur tour mettre en oeuvre une politique de recrutement exempte de biais

Impact

. Prise de conscience, état des lieux établi, et axes d'amélioration définis

« To do »

A refaire et à déployer pour l'ensemble des recruteurs de l'entreprise, professionnel RH ou pas et faire un suivi régulier (bilan annuel recrutement par ex) pour mesurer les progrès

« Not to do »

Mettre la formation de côté sans suivi précis