

PROGRAMME VILLMOOLS MERCI COMPASS GROUP LUXEMBOURG !

Nom de l'entreprise : COMPASS GROUP LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Ce programme vise à reconnaître nos collaborateurs, à les encourager en renforçant nos valeurs et notre culture inclusive. Il se déroule de manière annuelle, sur trois jours consécutifs pour chaque entité du groupe, et ce, à trois périodes distinctes au cours de l'année. Il cible l'ensemble des collaborateurs et se finalise lors de la soirée annuelle du personnel. [Edit Description](#)

Contexte

Dans un monde de plus en plus diversifié et inclusif, il est essentiel pour notre organisation de valoriser et de célébrer la diversité de nos collaborateurs. Nous croyons en la force de la diversité et de l'inclusion pour favoriser un environnement de travail dynamique et novateur. Dans ce contexte, nous avons mis en place un programme de reconnaissance visant à promouvoir les comportements et les valeurs qui contribuent à une culture d'entreprise inclusive.

Ce programme est une action concrète issue de notre enquête satisfaction dans laquelle nos collaborateurs rapportaient un manque de reconnaissance.

Objectifs

Augmenter l'engagement et la rétention : en montrant à nos collaborateurs qu'ils sont reconnus et appréciés pour leur contribution, nous visons à renforcer leur engagement et à accroître la rétention des talents au sein de l'entreprise.

Récompenser l'excellence : nous cherchons à récompenser ceux qui font la différence en mettant en valeur leurs réalisations, qu'il s'agisse de développement professionnel, de satisfaction client ou de travail d'équipe exceptionnel.

Renforcer notre culture inclusive : en mettant en avant des comportements et des valeurs en phase avec notre culture inclusive, nous renforçons notre engagement envers la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise.

Approche

Éligibilité ouverte à tous : nous avons adopté une approche inclusive dès le départ en permettant à tout le monde de participer. Les candidats peuvent être nommés par leurs managers directs, leurs collègues ou même soumettre leur propre candidature, ce qui encourage la participation de tous les niveaux de l'organisation.

Catégories de reconnaissance : nous avons créé trois catégories distinctes de reconnaissance pour mettre en lumière différents aspects de la diversité et de l'inclusion au sein de notre entreprise. Ces catégories sont le "Prix Collaborateur", le "Prix Focus Client" et le "Prix Travail d'Équipe". Chacune de ces catégories récompense des comportements et des réalisations spécifiques qui renforcent notre culture inclusive.

Impact

Visibilité interne et externe : notre programme offre une visibilité à l'échelle de l'entreprise et au-delà. Les lauréats ont la possibilité de choisir s'ils souhaitent partager leur reconnaissance en interne ou en externe, renforçant ainsi notre image de marque en tant qu'employeur inclusif.

Récompenses tangibles : les lauréats reçoivent des certificats de nomination, des trophées et une prime pour le lauréat final de l'année, ce qui contribue à une reconnaissance concrète de leurs contributions exceptionnelles.

Promotion de la diversité au sein du leadership : en invitant les lauréats à rejoindre le Jury N+1 et en nommant l'un d'entre eux "Président" pour l'année suivante, nous encourageons la diversité au sein du leadership de l'entreprise.

En conclusion, notre programme de reconnaissance "Villmools Merci" vise à créer un environnement où chacun se sent reconnu, valorisé et encouragé à contribuer à notre culture inclusive. Nous croyons que cette démarche contribuera à renforcer notre entreprise, à retenir nos talents et à promouvoir une société plus diversifiée et inclusive dans son ensemble. [Edit Impact](#)

« A faire »

- Encourager la direction à consacrer du temps à leurs collaborateurs, cette année, le programme du deuxième jour se concentrera sur les remerciements de la direction, en impliquant activement la direction en les intégrant aux équipes sur le terrain pour échanger leurs tâches de travail. Une vraie immersion au cœur des équipes !
- Communiquer en interne et en externe pour mettre en lumière nos collaborateurs
- Impliquer les managers pour préparer les équipes