

Luxembourg, le mercredi 24 mai 2023

DIVERSITY DAY ET SESSION DE SIGNATURE 2023

Une journée de mobilisation et 43 nouveaux signataires

73% des signataires de la [Charte de la Diversité](#) observent une amélioration de leur image et réputation grâce à leur politique de diversité ([Baromètre Diversité & Entreprises Lëtzebuerg 2021](#)). La gestion de la diversité demeure un enjeu clé au Luxembourg dont les efforts participent entre autres à : une rentabilité et productivité accrues, une attraction et fidélisation des talents, un surcroît de créativité et d'innovation, une meilleure réputation ou encore une aptitude à mieux jauger l'intérêt et la demande des consommateurs. Le rôle des organisations est déterminant dans leur capacité d'influer directement sur le lieu de travail. Le Diversity Day est l'une des expressions de cette volonté.

Le [Diversity Day](#) s'est déroulé ce mardi 23 mai 2023 pour la 9^e édition. Cette journée nationale est une occasion privilégiée pour les organisations d'illustrer leur mobilisation par des actions concrètes (qu'elles soient ou non signataires de la Charte de la Diversité). Cet évènement vise à rassembler entreprises, organisations publiques et associations autour de la promotion de la diversité.

Cette journée s'est conclue par la [session de signature officielle](#) des nouvelles organisations signataires de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg. Ce moment marque le départ d'un engagement en faveur de la promotion et gestion de la diversité ou officialisation d'un engagement déjà en place, réunissant les dirigeant-es des nouveaux signataires. Leur présence à cette session est obligatoire pour montrer que l'engagement en faveur de la diversité se place au plus haut niveau décisionnel de l'organisation.

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

LES VISITES OFFICIELLES DU DIVERSITY DAY

Le parcours officiel des visites a été organisé en présence de Madame Corinne Cahen, Ministre de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région et Mairaine de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, accompagnée d'une délégation d'IMS, représenté par Christian Scharff, Président IMS Luxembourg,.

Quatre activités sur le parcours : le « Diversity Fair » au Lycée Michel Lucius, « 50 ways to fight bias workshop » chez SES, le vernissage de l'exposition Trisomie 21 à la Spuerkess et une visite de stands chez ArcelorMittal.



43 NOUVEAUX SIGNATAIRES

Lors cette 13^e session de signature officielle de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, pas moins de 43 organisations ont été accueillies :

Aztec	Intelsat	Return2Career
Baker McKenzie	Julius Baer	Revantage
BlackRock	Lab Group Luxembourg	Rollingertec
CAMPUS CONTERN	Lamboley Executive Search	RSM Tax & Accounting Luxembourg
D'co	Laure Maillard	Savills
Digitalize	Ligue Luxembourgeoise d'Hygiène Mentale	Schroder Investment Management (Europe)
Ecole Internationale Gaston Thorn	LuxCMA	SIX Financial Information Luxembourg
ESM	Luxembourg School of Business	SOS Kannerduerf
F3C Systems	LuxTrust	Swissquote
Ferrero	Lycée Michel Lucius	The Event Agency
FIDELUX	Mobbing	The Network - INTERNATIONAL BUSINESS AND PROFESSIONAL NETWORK asbl
Fondation APEMH	Morgan Philips	Workculturati
Fujitsu	Moulins de Kleinbettingen	
Grant Thornton Luxembourg	Novotel Suites Luxembourg	
Hofstede Insights Luxembourg-Belgium		
HR Community		
INDOOR FOREST		

Au total, la Charte de la Diversité compte actuellement 294 signataires engagés en faveur de la promotion et de la gestion de la diversité par des actions concrètes allant au-delà des obligations légales.



3 NOUVEAUX OUTILS À VENIR

Cette cérémonie a également été l'occasion de présenter trois nouveaux outils développés par les [Groupes Autonomes de Travail](#) 2022 :

- Management intergénérationnel : guide pratique mené par Sodexo
- Santé altérée au travail : guide pratique et témoignages mené par PwC
- Égalité entre les genres : outil d'auto-évaluation mené par l'ABBL

Les outils issus de ces groupes seront disponibles dans le courant de l'été.

Deux nouveaux Groupes Autonomes de Travail 2023 sont constitués et travailleront sur les thématiques suivantes :

- **Against racism** avec pour objectif la rédaction d'un guide de bonnes pratiques (définitions, challenges, témoignages...) mené par SES Satellites.
- **LGBTQIA+ Inclusion** avec pour objectif d'établir un état des lieux de ce qui est fait pour promouvoir l'inclusion des personnes LGBTQIA+ dans les entreprises, mené RBC Investor & Treasury Services.

Partenaires privilégiés



Linklaters



Pièces jointes

Lien vers les photos du Diversity Day :

<https://www.flickr.com/photos/imsluxembourg/albums/72177720308533108>

Lien vers les photos de la session de signature :

<https://www.flickr.com/photos/imsluxembourg/albums/72177720308518850>

IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY

Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 15 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.

La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). IMS apporte expertise, solutions concrètes, sensibilisation et information (guides, formations, clubs, ateliers...). Le réseau représente près de 25 % de la masse salariale luxembourgeoise.

IMS est le point de contact national de plusieurs organisations européennes et internationales : B Corp, Capitals Coalition, CSR Europe, la Commission Européenne – Direction Générale de la justice, Santé Mentale Travail et le WBSCD (World Business Council for Sustainable Development).

www.imslux.lu / chartediversite.lu / sustainabilitymag.lu

Retrouvez-nous sur : [LinkedIn](#) – [Facebook](#) – [Youtube](#)

Contact presse : Nadia Azarfane / nadia.azarfane@imslux.lu / Tel : +352 26 25 80 13 5