

# CONSOLIDATION DES ACTIONS IDE AU SEIN PFIZER BELUX

**Nom de l'entreprise :** PFIZER

**Secteur d'activité :** Santé humaine et action sociale

**Catégorie de l'entreprise :** Grande Entreprise

## Description de l'action

Formations et sensibilisations aux pratiques D&I pour les collègues LUX et NL (présent) au Luxembourg par la Communauté IDE-Belux

## Contexte

Une enquête a été menée fin de l'année 2022 afin d'évaluer et de mieux connaître la diversité du site et de comprendre le sentiment d'inclusion. Les résultats de l'enquête ont permis de mieux identifier les points sur lesquels "travailler" et donc de diriger les thèmes abordés lors de sessions de formations ou d'informations afin de répondre aux besoins des collègues.

## Objectifs

Nous organisons des workshops autour des thématiques identifiées post-enquête comme par ex : Comment être un allié, préjugé inconscient qu'est-ce qu'une Micro-agression et une Micro-affirmation et Comment notre comportement peut-il maximiser le sentiment d'inclusion chez Pfizer ?

## Approche

La Diversité et l'Inclusion font parties des priorités et des valeurs intégrantes de Pfizer générant une force de partage "Cross-Pays". Ces valeurs vivent à chaque niveau de la hiérarchie et le but est de réveiller et créer un état d'esprit D&I en chaque collaborateur.

## Impact

L'Enquête nous a donnée une image actuelle du site, le but est de lancer une nouvelle enquête dans 2 ans pour voir les impacts de nos actions. C'est un projet de longue durée.

## « A faire »

- Avoir le soutien du management - Rester confiant et oser se jeter à l'eau - Etre fiers de ce qui a déjà été accompli

## « Ne pas faire »

- Ne pas lâcher prise - Penser que l'action n'aura pas d'impact ou n'en vaudra pas la peine - Ne pas tomber dans l'

