

LE RECRUTEMENT DANS LA DIVERSITÉ

Nom de l'entreprise : TNP Luxembourg

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Le processus de recrutement chez TNP Luxembourg permet de favoriser la diversité. Seules les compétences sont recherchées. La personne responsable du recrutement analyse chaque candidature reçue et vérifie notamment si le profil pourrait disposer des compétences et des valeurs nécessaires pour s'intégrer dans l'entreprise. Si l'entretien s'avère probant, elle transmet la candidature au Managing Partner, qui vérifie les compétences techniques et l'adéquation de la personne dans l'équipe. La personne en charge du recrutement veille à ce qu'aucun facteur discriminant (âge, genre, nationalité, religion...) ne constitue un motif pour exclure une candidature.

Contexte

TNP Luxembourg prône la Diversité dans sa généralité.

Objectifs

L'objectif de l'entreprise a été de créer une équipe qui reflètent le groupe TNP, à savoir une activité tournée vers l'international, avec des bureaux en Europe, mais aussi en Afrique du Nord ou encore en Inde.

Approche

Le processus de recrutement n'a pas été formalisé spécifiquement pour favoriser la diversité. Toutefois, le fait de recruter des profils variés à compétences égales fait partie de la stratégie de l'entreprise, qui vise à s'entourer des meilleures compétences pour répondre à une clientèle exigeante et diversifiée. L'accueil de profils variés constitue un des processus pour promouvoir la diversité dans l'entreprise parmi d'autres. La personne en charge des RH, avec d'autres collaborateurs, a mis en place un outil favorisant l'intégration des nouveaux arrivants, un Welcome KIT Luxembourg, indiquant tout ce qu'il faut savoir sur le Luxembourg (sécurité sociale, logements, sorties,...).

Impact

L'entreprise voit cette diversité comme un apport de richesse, notamment en compétences et cultures.

« A faire »

Promouvoir l'ouverture d'esprit.

« Ne pas faire »

Sélectionner en fonction de critères trop précis et restrictifs.

