ONBOARDING

Nom de l'entreprise : TK Elevator Luxembourg S.à.r.l.

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Présentation de la Charte de la Diversité dans le cadre du processus Onboarding

Contexte

Onboarding - Accueil

Objectifs

Culture de la diversité, sensibiliser au fait que la diversité est une richesse et une conditio sine qua non pour une collaboration efficace dans l'entreprise et dans la société en général

Approche

Clément Wampach, directeur-gérant de TK Elevator, accueille personnellement chaque nouveau salarié et explique l'engagement de la société par rapport à la Charte de la Diversité

Impact

Retour très positif (mesuré par des enquêtes anonymes parmi les salariés)

« A faire »

Inclure une présentation de la Charte de la Diversité dans le processus Onboarding

« Ne pas faire »

Il est important de faire partager qu'il s'agit d'une conviction intime de la direction