

# CODE DE DIVERSITÉ ET INCLUSION POUR LES SOCIÉTÉS DE RECRUTEMENT ET DE CHASSE

**Nom de l'entreprise :** G4S SECURITY SOLUTIONS S.à r.l.

**Secteur d'activité :** Autres activités de services

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Ce code de diversité et inclusion est une procédure développée par le groupe international. G4S est tenu d'appliquer ce code en interne et de le transmettre aux sociétés de recrutement et de chasse avec lesquelles G4S a des relations contractuelles. Ce code est d'application pour une durée indéterminée.

## Contexte

Un conseil d'inclusion a été créé au sein de G4S afin de développer ce code. Plusieurs pays étaient représentés dans ce groupe. Des données ont été récoltées auprès de plus de 80 membres/managers de G4S au niveau mondial. L'action visait à consolider notre politique de diversité et d'inclusion.

## Objectifs

Attirer et fidéliser plus de femmes dans les fonctions managériales. Attirer et fidéliser plus de personnes issues de minorités ethniques.

## Approche

Les services de Ressources Humaines et les Managers des Business Units ont été associés à cette démarche. Les services RH ont transmis des éléments d'entrée au conseil reprenant la problématique de recrutement actuelle. Grâce à ces éléments, le conseil avait une feuille de route pour retravailler le code de diversité et d'inclusion. Un deuxième de groupe de travail avait été créé afin de se pencher sur la volonté d'attirer et de fidéliser plus de femmes au niveau du management.

## Impact

Accroître la diversité des compétences et des talents afin de développer nos activités.

## « A faire »

Avoir une ligne de conduite en terme de recrutement. Toujours travailler en partenariat avec les parties externes. Etre capable de prouver l'application de la ligne de conduite. Adapter les annonces de postes publiées.

## « Ne pas faire »

Ne pas partir dans les extrêmes (recruter sur des critères uniquement de sexe, ethnique, ...).