

# DIVERSITÉ AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Nom de l'entreprise :** FONDATIOUN KRIIBSKRANK KANNER

**Secteur d'activité :** Santé humaine et action sociale

**Catégorie de l'entreprise :** Fondation, Association, ONG

## Description de l'action

Mise en place d'une politique de gouvernance visant à assurer la diversité parmi les membres du conseil d'administration

## Contexte

L'idée directrice est de bénéficier au sein du conseil d'administration de personnes de sexes différents, d'horizons différents, de formations différentes afin de disposer d'un CA avec des compétences complémentaires.

## Objectifs

Disposer de profils d'administrateurs différents et complémentaires en terme de genre, d'âge, d'expérience, d'éducation ,...

## Approche

Lors de la recherche de nouveaux administrateurs du conseil d'administration, le profil recherché tiendra compte de critères visant à une complémentarité de ceux-ci. Les candidats devront respectés les critères mis en place. En fonction des profils existants, les recrutements subséquents pourraient requérir des profils différents.

## Impact

Assurer des visions différentes et une approche plus holistique de la stratégie et de la gestion de la Fondation.

## « A faire »

Créer le profil d'administrateur souhaité avant de procéder au recrutement des futurs candidats.

## « Ne pas faire »

Recruter uniquement dans le réseau de relations des administrateurs existants.