

AURA MOOD

Nom de l'entreprise : Les P'tits Bouchons

Secteur d'activité : Autres activités de services

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Nous avons à cœur d'accueillir et d'accompagner chacun de nos collaborateurs en respectant son individualité, ses besoins, sa personnalité et ses orientations personnelles. Nous accueillons et accompagnons chacun avec bienveillance et ouverture d'esprit permettant ainsi des échanges constructifs et centré sur l'humain à sa propre lumière.

Contexte

Favoriser la co-construction de la culture d'entreprise dont la diversité est prépondérante. Notre leitmotiv est de favoriser l'individu au sein de la collectivité, quels que soient : - Son âge ; - Son genre ; - Ses origines ; - Ses orientations. Notre vision, guider et accompagner dans le respect et la bienveillance.

Objectifs

L'objectif est l'accompagnement de nos collaborateurs, favoriser leur intégration et assurer leur épanouissement tout au long de leur évolution au sein du groupe. Intégrer la diversité dans une démarche globale de responsabilité sociétale de l'entreprise et apporter un cadre motivant, sécurisant et protecteur

Approche

Notre pratique s'intègre dans une démarche à long terme et prend sens dans l'accomplissement et la mise en place de divers projets tout en plaçant l'humain au cœur de toutes nos préoccupations, de toutes nos décisions. Écouter et considérer nos collaborateurs, chacun joue un rôle de "bienveilleur" à son échelle. - Chaque mois un article est transmis par e-mail : Aura Mood, l'article du mois ; - Programme de formation autour de la diversité en entreprise et de l'inclusion ; - Enquête qualité de vie au travail ; - Formation profils générationnels et intelligences multiples ; - Lors de la future journée du Diversity Day : cession de recrutement sans CV et atelier de développement personnel (arbre de vie).

Impact

Attirer nos futurs collaborateurs afin de constituer des équipes pluridisciplinaires avec des experts-métier, assurer la diversité des talents au sein du groupe. L'image interne et externe du groupe est valorisée. Les parents de nos P'tits Bouchons se sentent reconnus quant à la diversité, ils ont la chance d'être soutenus par des collaborateurs fédérés autour de mêmes valeurs, sensibilisés à la diversité, qui parlent les langues du pays et qui par conséquent sont accompagnateurs sur le long terme du parcours de leur enfant. Conserver nos talents et assurer sereinement et pleinement le développement du groupe Agir sur le climat collectif.