

Luxembourg, le 14 décembre 2021,

4^{ème} édition : Baromètre « Diversité & Entreprises Lëtzebuerg » *La diversité continue de gagner du terrain même en temps de crise*

La Charte de la Diversité Lëtzebuerg, portée par IMS Luxembourg – Inspiring More Sustainability – en collaboration avec le Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, ainsi que le LISER, présente les résultats du quatrième baromètre « Diversité & Entreprises Lëtzebuerg », fruit de l'analyse des questionnaires des signataires engagés.

Le pari gagnant de la diversité

Les politiques de gestion de la diversité mises en place par les signataires ont indéniablement des impacts positifs, mieux encore, les effets constatés répondent précisément aux enjeux 2021 des entreprises. Les chiffres objectifs/résultats concernant les trois principaux buts pointés par les signataires pour s'engager dans une démarche diversité sont :

1. **Attirer les talents** => 53% des signataires constatent des améliorations dans l'attraction et la fidélisation des talents,
2. **Susciter un comportement respectueux** => 63% des signataires remarquent des progrès sur ce point,
3. **Rendre les équipes plus innovantes et créatives** => 54% des signataires notent une montée en innovation et créativité de leurs équipes.

Les trois dimensions essentielles des impacts positifs d'une politique de diversité efficace sont là : marque employeur, relations humaines et performance.

Crise sanitaire et diversité

Nouveauté 2021 : le Comité pour la Charte a souhaité analyser grâce au baromètre 2021, si la crise sanitaire était, ou non, un élément déclencheur, un levier ou un frein pour les questions de diversité. **Pour 92% des signataires, la politique de diversité est restée une priorité pendant la pandémie** et le sujet de la santé est désormais le troisième le plus adressé dans les politiques de diversité actuelles au Luxembourg. Le baromètre regarde en détails non seulement la mise en place du travail à distance et le télétravail généralisé, mais aussi d'autres process RH. Par exemple, 32% des signataires ont changé leur processus d'accueil et d'intégration et parmi eux, 72% indiquent spontanément avoir digitalisé tout ou une partie de l'onboarding prévu pour leurs salariés.

La diversité accessible pour tous

Les résultats du baromètre sont accessibles à tous : état des lieux actualisé et outil d'auto-évaluation autant que d'inspiration, signataires ou non sont invités à rejoindre le mouvement de la diversité pour le bien-être de tous.

D'ailleurs, les signataires s'appuient complètement ou en partie sur la Charte de la Diversité Lëtzebuerg, ses équipes, ses événements et ses publications pour proposer des actions en faveur de la

diversité (89%), pour augmenter leurs connaissances théoriques (86%) et pour sensibiliser leurs salariés au sujet (86%).

(Re)découvrez les projets d'IMS sur www.imslux.lu

Lien vers le baromètre : <https://adobe.ly/3s0ePaB>

IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY

Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis 15 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). IMS apporte expertise (publications), solutions concrètes, sensibilisation et information (campagnes, Forum, formations, clubs, ateliers...). Le réseau représente 16 % de la masse salariale luxembourgeoise et est le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.

Contact presse :

Nancy THOMAS

Directrice, IMS Luxembourg

nancy.thomas@imslux.lu

+ 352 26 25 80 13 31 / + 352 661 581 981

Luxembourg, December 14,

4th edition: "Diversité & Entreprises Lëtzebuerg" Barometer Diversity continues to gain ground even in times of crisis.

The Diversity Charter Lëtzebuerg, supported by IMS Luxembourg - Inspiring More Sustainability - in collaboration with the Ministry for Family, Integration, and the Greater Region, as well as LISER, presents the results of the fourth barometer, "Diversity & Companies Lëtzebuerg", the result of the analysis of the committed signatories' questionnaires.

The winning bet of diversity

The signatories' diversity management policies have undeniably had positive impacts, and even better, the observed effects respond precisely to the 2021 challenges facing companies. The objective/result figures concerning the three main goals pointed out by the signatories for engaging in a diversity approach are:

- 1. Attracting talent:** 53% of signatories report improvements in attracting and retaining talent,
- 2. Encouraging respectful behaviour:** 63% of signatories note progress on this point,
- 3. Make teams more innovative and creative:** 54% of signatories note an increase in innovation and creativity in their teams.

The three essential dimensions of the positive impacts of an effective diversity policy are there: employer brand, human relations, and performance.

Health crisis and diversity

New in 2021: the Charter Committee wanted to analyse, thanks to the 2021 barometer, whether or not the health crisis was a trigger, a lever, or a brake for diversity issues. For 92% of the signatories, the diversity policy remained a priority during the pandemic, and the subject of health is now the third most addressed in current diversity policies in Luxembourg. The barometer looks in detail not only at the implementation of teleworking and widespread teleworking, but also at other HR processes. For example, 32% of the signatories have changed their induction process, and 72% of them spontaneously indicate that they have digitalised all or part of the onboarding process for their employees.

Diversity accessible to all

The barometer results are accessible to all: an updated inventory and a tool for self-assessment and inspiration; signatories or not are invited to join the diversity movement for the well-being of all. Moreover, the signatories rely entirely on or partly on the Lëtzebuerg Diversity Charter, its teams, events, and publications to propose actions in favour of diversity (89%), to increase their theoretical knowledge (86%) and to raise awareness of the subject among their employees (86%).

(Re)discover the IMS projects on <https://imslux.lu>

link to the Barometer: <https://indd.adobe.com/view/480b576c-e280-41a3-80c5-1c9e87d4f627>

IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY
Luxembourg's leading network for Corporate Responsibility

IMS - Inspiring More Sustainability - has been the leading network of Luxembourg companies active in Corporate Social Responsibility (CSR) for 15 years. IMS' mission is to inspire responsible strategies and practices among national economic actors. IMS Luxembourg supports its members through collaborative and federating projects by promoting dialogue with stakeholders (private, public, associative). IMS provides expertise (publications), concrete solutions, awareness, and information (campaigns, forums, training, clubs, workshops...). This network represents 16% of Luxembourg's payroll and is the national representative of the European organisation CSR Europe. IMS is an independent, non-political, and non-profit organisation.

Contact presse :

Nancy THOMAS

Directrice, IMS Luxembourg

nancy.thomas@imslux.lu

+ 352 26 25 80 13 31 / + 352 661 581 981

Ausgabe: Barometer "Diversity & Entreprises Lëtzebuerg".

Die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg, die von IMS Luxembourg - Inspiring More Sustainability - in Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Familie, Integration und die Großregion sowie dem LISER getragen wird, präsentiert die Ergebnisse des vierten Barometers "Vielfalt & Unternehmen Lëtzebuerg", das aus der Auswertung der Fragebögen der engagierten Unterzeichner hervorgegangen ist.

Vielfalt gewinnt auch in Krisenzeiten

Die von den Unterzeichnern eingeführten Maßnahmen zum Diversitätsmanagement haben unbestreitbar positive Auswirkungen, besser noch, die festgestellten Auswirkungen entsprechen genau den Herausforderungen der Unternehmen für das Jahr 2021. Die Ziel-/Ergebniszahlen zu den drei Hauptzielen, die die Unterzeichner als Grund für ihr Engagement in Sachen Vielfalt angaben, lauten wie folgt:

1. **Talente anziehen** => 53 % der Unterzeichner stellen Verbesserungen bei der Anwerbung und Bindung von Talenten fest,
2. **Respektvolles Verhalten fördern** => 63 % der Unterzeichner stellen hier Fortschritte fest,
3. **Teams innovativer und kreativer machen** => 54 % der Unterzeichner stellen einen Anstieg der Innovation und Kreativität ihrer Teams fest.

Die drei wesentlichen Dimensionen der positiven Auswirkungen einer wirksamen Diversitätspolitik sind vorhanden: Arbeitgebermarke, menschliche Beziehungen und Leistung.

Gesundheitskrise und Vielfalt

Neuheit 2021: Der Ausschuss für die Charta wollte mithilfe des Barometers 2021 analysieren, ob die Gesundheitskrise ein Auslöser, ein Hebel oder ein Hemmnis für Diversitätsfragen ist. Für 92 % der Unterzeichner blieb die Diversitätspolitik während der Pandemie eine Priorität, und das Thema Gesundheit ist nun das dritthäufigste Thema in den aktuellen Diversitätspolitiken in Luxemburg. Das Barometer betrachtet nicht nur die Einführung von Fernarbeit und allgemeiner Telearbeit, sondern auch andere HR-Prozesse im Detail. Beispielsweise haben 32% der Unterzeichner ihren Begrüßungs- und Einarbeitungsprozess geändert, von denen 72% spontan angaben, das gesamte oder einen Teil des für ihre Mitarbeiter vorgesehenen Onboardings digitalisiert zu haben.

Vielfalt für alle zugänglich

Die Ergebnisse des Barometers sind für alle zugänglich: als aktualisierte Bestandsaufnahme und Instrument zur Selbstbewertung sowie zur Inspiration. Unterzeichner und Nicht-Unterzeichner sind eingeladen, sich der Bewegung der Vielfalt zum Wohle aller anzuschließen.

Die Unterzeichner stützen sich ganz oder teilweise auf die Charta der Vielfalt Lëtzebuerg, ihre Teams, ihre Veranstaltungen und ihre Veröffentlichungen, um Aktionen zur Förderung der Vielfalt vorzuschlagen (89%), ihr theoretisches Wissen zu erweitern (86%) und ihre Mitarbeiter für das Thema zu sensibilisieren (86%).

Entdecken Sie die Projekte von IMS unter www.imslux.lu

Link zum Barometer : <https://indd.adobe.com/view/480b576c-e280-41a3-80c5-1c9e87d4f627>

IMS – INSPIRING MORE SUSTAINABILITY Führendes Netzwerk von CSR-Akteuren in Luxemburg

IMS - Inspiring More Sustainability - ist seit 15 Jahren das führende Netzwerk luxemburgischer Unternehmen, die im Bereich der sozialen Verantwortung von Unternehmen (CSR) aktiv sind. Die Aufgabe von IMS ist es, die nationalen Wirtschaftsakteure zu verantwortungsvollen Strategien und Praktiken zu inspirieren. IMS Luxembourg unterstützt seine Mitglieder durch kollaborative Projekte, indem der Dialog mit den Stakeholdern (privat, öffentlich, Verbände) gefördert wird. IMS bietet Fachwissen (Veröffentlichungen), konkrete Lösungen, Sensibilisierung und Information (Kampagnen, Forum, Schulungen, Clubs, Workshops...). Das Netzwerk macht 16 % der luxemburgischen Lohnsumme aus und ist der nationale Vertreter der europäischen Organisation CSR Europe. IMS ist ein unabhängiger, unpolitischer und als gemeinnützig anerkannter Verein.

Pressekontakt:

Nancy THOMAS

Directrice, IMS Luxembourg

nancy.thomas@imslux.lu

+ 352 26 25 80 13 31 / + 352 661 581 981