

LA GESTION DES DÉFIS LIÉS À LA DOUBLE CARRIÈRE

Nom de l'entreprise : BANQUE DE LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Une conférence à l'occasion de la journée de la diversité pour sensibiliser les collaborateurs et collaboratrices aux doubles carrières et à l'importance que celles-ci se basent sur un "contrat" établi au sein du couple à "renégocier" régulièrement. Un état est également fait sur la situation générale des carrières des femmes et de l'existence perdurante des stéréotypes en la matière.

Contexte

À l'occasion de la journée de la diversité 2021 et dans le contexte d'un nouveau projet "parité H/F" plus global.

Objectifs

Sensibiliser à la thématique de la carrière des femmes en intéressant aussi bien femmes et hommes et introduire le projet à venir

Approche

Réalisation d'une conférence avec Isabella Lenarduzzi de JUMP Bruxelles suivie d'un atelier de travail avec Madame Lenarduzzi et quelques acteurs internes.

Impact

Cette conférence a suscité l'intérêt de femmes et d'hommes (avec un ration 5/1) dont certains se sont d'ailleurs montrés particulièrement intéressés par ce sujet qu'ils vivent à titre personnel.

Peu d'impacts à ce stade si ce n'est que la prise de conscience du projet 'parité H/F' qui prend forme.

« A faire »

Inviter un.e conférencier.ère très expérimenté sur le sujet.

« Ne pas faire »

Proposer la conférence sur le temps de midi car ceci lui enlève de l'importance.