

CULTIVER UNE CULTURE D&I TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

Nom de l'entreprise : FRANKLIN TEMPLETON INTERNATIONAL SERVICES S.À R.L.

Secteur d'activité : Activités financières et d'assurance

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

La diversité et l'inclusion sont devenues un élément clé de la culture de notre organisation, qui s'articule autour de divers angles définis comme des groupes de ressources commerciales : Femmes, Able, Ben, Hola, Pride, Veterans.

Un responsable de la diversité a également été nommé au niveau du groupe en 2020, sous l'autorité directe du PDG. Un certain nombre d'événements sont organisés tout au long de l'année au niveau du groupe mais aussi au niveau local par la section locale de D&I Luxembourg afin que les employés puissent participer, échanger et établir des relations. Des événements spécifiques ont été organisés par le FT Luxembourg :

- Une personne transgenre témoignant de son parcours et de son intégration sur le lieu de travail
- Les mères homosexuelles parlent : leur parcours pour devenir mères
- Séminaire pour la Journée internationale de la femme : discussion ouverte avec une associée de Deloitte, responsable de l'immobilier, sur sa réussite personnelle et les meilleures pratiques en matière de diversité des sexes
- Mois de l'histoire des Noirs - visionnage d'un documentaire intitulé Dark Girls
- Célébration des Journées de la diversité 2019 en collaboration avec DLA Piper :
- Atelier sur l'intelligence émotionnelle
- Exposition d'art sur le thème des D&I oLancement de 100 ballons multicolores (recyclables) portant des messages de D&I
- Conversation avec Gerard van Gemert, auteur de livres pour enfants et sa façon d'intégrer des messages D&I dans ses écrits.
- Travail bénévole avec l'organisation du Tricentenaire au Luxembourg
- Déjeuner virtuel et apprentissage de la pleine conscience en période d'incertitude - Trucs et astuces pour rester résilient, par un professionnel local (psychologue positif)
- Interview d'un réalisateur et découvrez des histoires LGBT
- Séance de leadership féminin pour mettre en relation des femmes cadres et des femmes dirigeantes afin de partager leurs expériences
- Organisation d'un événement "Lean in" dans nos bureaux pour 60 participants
- Avoir un stand pour D&I à notre promotion de la marque Franklin Templeton "Reach For Better" au Luxembourg pour défendre le sujet et l'objectif du comité
- Formation sur les préjugés inconscients au sein de l'entreprise
- Le PDG de Global est une femme qui soutient activement et avec passion les activités de D&I

« A faire »

- Ne présumez pas ; prenez le temps de comprendre et de considérer les perspectives.
- Ne faites pas de D&I un événement ponctuel.

« Ne pas faire »

- Collaborer (comme nous l'avons fait avec DLA et Deloitte et d'autres sources externes) et prendre des expériences de nombreuses sources différentes dans l'industrie et plus largement pour enrichir notre compréhension et apprécier la valeur de la diversité sur le lieu de travail. Faire de la diversité une culture d'entreprise.

- Faites-en une culture d'entreprise.