

GROUPES DE TRAVAIL "ÉGALITÉ & INCLUSION"

Nom de l'entreprise : SES

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Que sont les groupes de travail sur l'égalité et l'inclusion ? Les groupes de travail sur l'égalité et l'inclusion sont des groupes de travail volontaires, dirigés par des employés, qui se concentrent sur la diversité et l'inclusion. Les groupes sont conçus pour permettre la participation des employés à la mission de D&I du SES, en accord avec la stratégie globale de D&I. Comment fonctionnent-ils ? Chaque groupe de travail est composé d'un minimum de 10 personnes travaillant sur les défis à relever dans le cadre de la mission D&I. Une partie de leur rôle consiste à définir les défis sur lesquels ils veulent travailler en coopération avec un sponsor de SLT ou avec l'équipe D&I de HC. Chaque groupe s'appuiera sur un membre de la haute direction en tant que parrain. Pour commencer, nous avons mis en place trois groupes de travail sur l'égalité et l'inclusion "Genre", "Ethnie" et un groupe général ouvert pour des sujets plus larges de D&I.

Contexte

SES dispose de trois groupes de travail actifs sur l'égalité et l'inclusion. Ces communautés établies et dirigées par les employés voient les individus se rassembler pour s'attaquer aux plus grands obstacles à l'égalité des chances qui existent entre nos murs. Tous les employés, de tous les coins du monde, sont les bienvenus et sont encouragés à y participer, afin de construire un réseau interne qui reflète leur histoire distincte mais collective.

Approche

Le "Groupe de travail sur l'égalité des sexes" a pour objectif d'accroître les chances de toutes les femmes ou de toute personne s'identifiant comme femme à l'intérieur et à l'extérieur du CSE. Le "Groupe de travail sur l'ethnie" s'efforce d'améliorer la représentation et les opportunités des minorités ethniques à tous les niveaux, à l'intérieur et à l'extérieur du CSE. Le groupe de travail "Général" travaille sur différents domaines d'intérêt, et nous avons pris en compte les commentaires des employés sur les domaines sur lesquels ce groupe devrait se concentrer et qui ne sont pas déjà couverts par les deux autres groupes.

Objectifs

L'objectif serait que les groupes présentent des propositions qui s'ajoutent directement à la stratégie de D&I du SES et que nous engagions davantage de personnes sur le sujet. Tout le monde est bienvenu pour contribuer à ce projet et se sentir habilité à apporter ses idées à la table.

Impact

Ces groupes sont des communautés établies et dirigées par des employés qui existent pour aider à briser les préjugés et les barrières. Comme l'indique notre ambition en matière de D&I : "Nous nous engageons à augmenter le

nombre d'employés issus de groupes sous-représentés et à favoriser une culture d'entreprise inclusive afin de créer un environnement de travail équitable, innovant et solidaire où les gens peuvent s'épanouir - en donnant à tous les SESers les moyens d'écrire leur histoire et de contribuer au succès collectif d'une équipe véritablement mondiale."

« A faire »

- Ne pas trop structurer les projets.
- Il faut que le projet reste amusant et flexible, c'est ce qui fonctionne pour nous.

« Ne pas faire »

- Il est indispensable d'avoir un facilitateur et un parrain car ils apportent un soutien et des connaissances précieuses.