

# CRÉATION D'UN GROUPE "DIVERSITÉ & INCLUSION"

**Nom de l'entreprise :** PFIZER

**Secteur d'activité :** Santé humaine et action sociale

**Catégorie de l'entreprise :** Grande Entreprise

## Description de l'action

Un groupe « Diversité et Inclusion » vient d'être créé au Luxembourg composé de 4 personnes travaillant pour différentes entités de Pfizer au Luxembourg. Ce groupe a été créé pour mettre en place des actions concrètes dans le but de renforcer la Diversité et l'Inclusion dans le quotidien de tous nos collaborateurs travaillant au Luxembourg

## Contexte

La Diversité et l'Inclusion font parties des priorités et des valeurs de Pfizer. Des groupes similaires existent dans différents pays où Pfizer est implanté.

## Approche

Notre démarche s'inscrit dans un processus de renforcement de la gestion de la diversité et de l'inclusion au Luxembourg au travers de projets, actions etc.

## Objectifs

- Sensibiliser sur la gestion de la Diversité et l'Inclusion dans notre travail au quotidien.
- Former avec des sujets précis tous nos collaborateurs / transmettre les valeurs de la Diversité et l'Inclusion.
- Impliquer en créant des workshops à thème, identifier les besoins, mettre en place des actions collectives au Luxembourg avec le soutien de nos collègues situés d'autres entités du Groupe Pfizer en Europe, etc.

## « A faire »

- Mobiliser les ressources locales et les parties prenantes nécessaires et
- augmenter le dialogue ouvert tout au long de l'année dans une démarche de partage des expériences et acquis

## « Ne pas faire »

- Ne pas être à l'écoute et
- ne pas partager les opinions des participants aux différents projets