

DÉVELOPPER UNE CULTURE INCLUSIVE ET COLLABORATIVE QUI VALORISE LA DIVERSITÉ AU SEIN DE L'ASSOCIATION

Nom de l'entreprise : TIME FOR EQUALITY ASBL

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : Fondation, Association, ONG

Description de l'action

Promotion d'une culture organisationnelle inclusive et collaborative.

Nous organisons des occasions d'échange et de partage, des rencontres informelles et conviviales, avec tous les collaborateurs (membres et volontaires), à des moments clés de l'année. Par exemple, avant une nouvelle programmation semestrielle ou annuelle. Chacun est invité à se présenter au groupe, à indiquer son domaine d'intérêt et motivation, à proposer le cas échéant une ou plus actions concrètes, à indiquer sa disponibilité. Le cadre informel favorise un échange ouvert où chacun peut s'exprimer librement et est écouté. Toutes les contributions sont appréciées et les remarques critiques - constructives et dans le respect des personnes - sont les bienvenues.

Nous suivons la même approche pour des groupes de travail plus restreints et dans les séances d'évaluation.

Contexte

Time For Equality est en train de se développer rapidement en tant qu'association à Luxembourg, et attire de plus en plus l'intérêt de personnes qui souhaitent participer comme membres ou volontaires.

Par les sujets traités, par sa mission principale - promouvoir l'égalité et la non discrimination - ainsi que l'environnement multiculturel et multinational au Luxembourg, nous avons un groupe de collaborateurs et sympathisants de plus en plus diversifié sous le profil de genre, âge, origines, background.culturel, formation, etc.

Cette diversité est un atout à valoriser et développer.

Approche

Notre démarche se fonde sur l'inclusion, la participation et la collaboration, sur une base d'égalité, de nos collaborateurs, tout en assurant un suivi et encadrement, et en veillant à la cohérence avec les valeurs et principes de l'association et l'efficacité de ses actions.

Objectifs

- Mettre en pratique, au sein de l'associations, les principes et valeurs qu'inspirent l'action de Time For Equality (promotion égalité et diversité dans la société).
- Bénéficier, dans nos actions, de contributions très diverses qui ouvrent la voie à de nouvelles approches et perspectives.

Impact

Cette méthode participative et inclusive a un impact positif à plusieurs niveaux:

- elle accroît la motivation, l'engagement et l'esprit d'équipe des collaborateurs (membres actifs et volontaires) de l'association. Ceci a été remarqué aussi par des personnes externes qui ont participé à nos évènements.
- elle contribue à la qualité et crédibilité de nos actions, qui bénéficient des idées et points de vue de personnes diverses, avec des talents et compétences différentes.
- par conséquent, elle a un impact positif sur l'image et la réputation de l'association.

« A faire »

- être ouverts à l'écoute sans jugement
- se poser toujours la question: est-ce que par notre approche, notre langage, notre style de communication, nous sommes en train d'exclure de groupes/personnes? Si oui, qu'est-ce qu'on peut faire pour être plus inclusif?
- confier des responsabilités et des tâches valorisantes aux collaborateurs tout en assurant un suivi/encadrement.
- célébrer les réalisations ensemble, féliciter les personnes pour leurs contributions individuelles, et souligner la valeur ajoutée du groupe.
- prévoir des adaptations qui permettent la pleine participation de tou(te)s, (langues utilisées, aménagements pratiques, accessibilité des lieux etc.)

« Ne pas faire »

- juger ou rejeter d'emblée des idées ou suggestions
- exclure des personnes sur la base d'idées reçues (elles ne sont pas intéressées, ne connaissent pas assez la matière traitée, trop jeunes, trop âgées, pas d'expérience etc)