

ENCOURAGER LES COMPORTEMENTS ÉTHIQUES

Nom de l'entreprise : KETTERTHILL SA.

Secteur d'activité : Santé humaine et action sociale

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Nous avons créé et diffusé une charte éthique à l'ensemble des collaborateurs. Pour les nouveaux salariés, une formation est dispensée pour les sensibiliser à la diversité, au respect de l'individu et à nos valeurs.

Contexte

Dans les métiers de la santé, la diversité n'est pas un sujet tabou. Au contraire, les collaborateurs sont très éveillés sur ce thème et aiment la diversité.

Approche

Bien que nos collaborateurs soient naturellement ouverts à la diversité, nous avons choisi d'avoir une politique et un cadre sur la diversité à travers l'élaboration d'une charte éthique.

Pour les nouveaux arrivants, en plus de la diffusion de la charte éthique, nous avons mis en place une formation obligatoire qui traite de la diversité

Objectifs

L'objectif est d'avoir un message clair et précis pour tous. La diversité n'est pas accessoire, c'est un devoir.

Impact

95 % des collaborateurs estiment que le personnel est traité équitablement quelle que soit son origine ethnique ou sa religion, ses orientations sexuelles, quel que soit son sexe, quel que soit son handicap.

« A faire »

- Diffuser un message clair
- Former l'ensemble du personnel
- Etre positif

« Ne pas faire »

- Penser que la diversité est naturelle pour tous. C'est pourquoi, il important de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs.