

# FAVORISER L'INSERTION OU LA REINSERTION PROFESSIONNELLE

**Nom de l'entreprise :** TERRA VITAL SA

**Secteur d'activité :** Autres

**Catégorie de l'entreprise :** PME

## Description de l'action

Accueil des demandeurs d'emploi au sein de notre concept store (magasin + espace restauration) dans le cadre d'un premier emploi ou d'une démarche de réinsertion sociale et/ou professionnelle.

## Contexte

Favoriser la formation préalable au métier de conseiller de vente (pour les jeunes et les moins jeunes, les filles et les garçons) dans le but de pouvoir faciliter leur embauche par la suite. Donner sa chance à chacun d'intégrer une entreprise et d'y évoluer.

## Approche

Partenariat depuis plus de 3 ans avec les structures d'aide à l'emploi ou au réemploi : stages découvertes et/ou formation, ADEM (stages de réinsertion professionnelle, emploi des jeunes CAE), Chambre Commerce Luxembourg (DAP Conseiller de vente).

## Objectifs

Donner sa chance à chacun d'intégrer une entreprise et d'y évoluer. Promouvoir l'insertion professionnelle de chacun par la compétence humaine et non le niveau d'études.

## Impact

Depuis la mise en place de ces collaborations, nous avons formé et embauché (CDI) 3 personnes aux métiers relatifs de notre point de vente. Les personnes recrutées sont motivées et impliquées. Chacun est gagnant dans la démarche.

## « A faire »

Assurer une formation personnalisée avec un tuteur référent.

Valoriser les compétences acquises au préalable.

Adapter le niveau d'exigence en fonction de chaque personnalité.

## « Ne pas faire »

Ne pas bruler les étapes dans le processus de formation.

Ne pas minimiser l'importance du stagiaire au sein de l'entreprise.