

MIXITÉ ET COMMUNICATION

Company name : COMPASS GROUP LUXEMBOURG

Activity sector : Autres

Company category : Grande Entreprise

Description of the action

La mixité des personnes a toujours été un point essentiel de COMPASS Luxembourg, signe de la [diversité](#) mise en avant à de nombreuses reprises notamment par une volonté fin 2016 d'intégrer, suivant les dispositions légales, des mesures de recrutement en faveur des ressortissants de pays tiers, et ainsi favoriser leur [intégration](#). En parallèle, afin de permettre une bonne compréhension de ses collaboratrices et collaborateurs, Compass Luxembourg a décidé de traduire de français en anglais, allemand et portugais différents documents d'[intégration](#) tels que le Livret d'[Intégration](#), le Code des Pratiques Commerciales et les Consignes de Sécurité remis aux salariés à leur arrivée.

Context

C'est dans le cadre de notre RSE, notamment, dans le cadre de notre programme d'Actions sur la [Diversité](#) et sur l'[Egalité des Chances](#) que Compass s'est engagé auprès d'IMS et auprès du Ministère de l'[Egalité des chances](#) dans différentes actions pour une meilleure compréhension et donc une meilleure [intégration](#).

Approach

- Confirmer notre ouverture culturelle, valeur essentielle de notre groupe.
- Rester actif et réactif dans notre démarche R.S.E

Objectives

Recruter des compétences avant tout peu importe l'origine, le sexe, la [race](#), la [religion](#)

Impact

Favoriser la mixité, la compréhension et donc l'[intégration](#) ... pour un bon démarrage basé sur la sérénité et la confiance.

« To do »

- Ne pas considérer la mixité comme un frein dans le recrutement ou dans la réalisation des activités.

« Not to do »

- Ne pas s'adapter au contexte actuel