MIXITÉ ET COMMUNICATION

Nom de l'entreprise : COMPASS GROUP LUXEMBOURG

Secteur d'activité : Autres

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

La mixité des personnes a toujours été un point essentiel de COMPASS Luxembourg, signe de la diversité mise en avant à de nombreuses reprises notamment par une volonté fin 2016 d'intégrer, suivant les disposiitons légales, des mesures de recrutement en faveur des ressortissants de pays tiers, et ainsi favoriser leur intégration. En parrallèle, afin de permettre une bonne compréhention de ses collaboratrices et collaborateurs, Compass Luxembourg a décidé de traduire de français en anglais, allemand et portugais différents documents d'intégration tels que le Livret d'Intégration, le Code des Pratiques Commerciales et les Consignes de Sécurité remis aux salariés à leur arrivée.

Contexte

C'est dans le cadre de notre RSE, notamment, dans le cadre de notre programme d'Actions sur la Diversité et sur l'Egalité des Chances que Compass s'est engagé auprés d'IMS et auprès du Ministère de l'Egalité des chances dans diférentes actions pour une meilleure compréhension et donc une meilleure intégration.

Approche

- Confirmer notre ouverture culturelle, valeur essentielle de notre groupe.
- Rester actif et réactif dans notre démarche R.S.E

Objectifs

Recruter des compétences avant tout peu importe l'origine, le sexe, la race, la religion ....

Impact

Favoriser la mixité, la compréhension et donc l'intégration ... pour un bon démarrage basé sur la sérénité et la confiance.

« A faire »

- Ne pas considérer la mixité comme un frein dans le recrutement ou dans la réalisation des activités.

« Ne pas faire »

- Ne pas s'adapter au contexte actuel