

# MIEUX RECRUTEUR, MIEUX INTÉGRER.

**Company name :** SOGELIFE SA

**Activity sector :** Activités financières et d'assurance

**Company category :** PME

## Description of the action

Nous avons revu notre processus de recrutement afin de fiabiliser la sélection des candidats et de nous assurer que les candidats recrutés s'intègrent plus facilement et rapidement au sein de notre société.

## Approach

- Nous avons mis en place des « briefs de poste » qui doivent être complétés préalablement au lancement du recrutement. En complément de la description de fonction, ce document précise la méthode de sélection des candidats, le niveau de rémunération pouvant être proposé et les intervenants dans le processus de sélection.
- Par ailleurs, nos entretiens sont basés sur les compétences et le savoir-être du candidat. Les connaissances deviennent moins importantes dans un contexte VUCA. Nous cherchons d'avantage à valoriser le comportemental et la capacité à apprendre. Lors de l'entretien nous cherchons réellement à bien connaître les candidats.
- L'ensemble de nos managers ont été formés à nos processus de recrutement.
- Nous utilisons un outil de recrutement pour un meilleur suivi des candidatures.

## Objectives

- S'assurer d'un processus de recrutement clair et équitable.
- Améliorer la coordination des activités de recrutement et notre communication vis-à-vis des candidats.
- Recruter des personnes qui s'intègrent plus facilement et plus rapidement.

## Impact

Notre processus de recrutement est à présent très uniformisé et l'ensemble des candidats à un même poste sont évalués de la même manière.

## « To do »

Ne pas oublier de former les managers au processus de recrutement mais également aux méthodes d'entretien.