

RECRUTEMENT DE CANDIDATES FEMMES

Nom de l'entreprise : Avery Dennison

Secteur d'activité : Industrie manufacturière

Catégorie de l'entreprise : Grande Entreprise

Description de l'action

Pour les postes de manager et au-delà, l'entreprise a décidé que les recruteurs doivent proposer une shortlist composée pour moitié de candidates féminines.

Approche

Les équipes "Talent acquisition" s'engagent à proposer des candidates féminines dans leur shortlist.

Objectifs

- Augmenter nos recrutements féminins.

Impact

Nous sommes actuellement à 29% de femmes dans ces postes.

« A faire »

- Sensibiliser les managers.

« Ne pas faire »

- Inclure des candidates non adéquates juste pour avoir des candidates dans la shortlist.