

# PROTÉGER L'EMPLOI

**Company name :** CHAUX DE CONTERN

**Activity sector :** Industrie manufacturière

**Company category :** PME

## Description of the action

Maintenir l'emploi de tout le personnel quel que soit leurs rôles et leurs fonctions.

## Context

Devant la pénibilité de certaines tâches, et la croissance des restrictions physiques de certains salariés employés depuis des décennies, Contern S.A. applique une politique de reclassement interne et de protection de l'emploi pour tous ses salariés.

## Approach

Après concertation avec les différentes parties prenantes (délégation, médecine du travail, salarié), investissements de nouveaux outils de travail et réaménagement de certains postes.

## Objectives

Donner à tous la possibilité de poursuivre son activité professionnelle au sein de la société en tenant compte des problèmes pouvant être rencontrés.

## Impact

Possibilité pour chacun de s'épanouir pleinement au travail grâce à des conditions plus harmonieuses et sécurisées.

## « To do »

- Être à l'écoute de chacun.
- Essayer de continuer à améliorer les différents postes de travail
- Reconnaître les valeurs de chacun.

## « Not to do »

- Démotiver et ignorer les personnes atteintes de troubles physiques
- Dévaloriser leurs actions