RÉINSERTION DE PERSONNES EN DIFFICULTÉ

Company name : MEDIATION

Activity sector : Information et communication

Company category : PME

Description of the action

Avec de forts besoins en recrutement de freelances, Mediation SA a mis en place un processus de recrutement jugeant sur les compétences et sur l'expérience plutôt que sur les diplômes.

Context

Après l'entretien où le candidat doit convaincre, il est tout de suite testé sur le terrain afin de juger de ses compétences. Aucun à-priori n'est conservé.

Approach

Donner leur chance à des personnes volontaires ayant des difficultés de vie.

Objectives

Laisser éclore des talents.

Impact

Recrutement de personnes de confiance.

« To do »

- Eviter les jugements hâtifs. Ce n'est pas toujours « la première impression qui compte »
- Motiver la diversité au sein du recrutement

« Not to do »

Aucun