

RÉINSERTION DE PERSONNES EN DIFFICULTÉ

Nom de l'entreprise : MEDIATION

Secteur d'activité : Information et communication

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Avec de forts besoins en recrutement de freelances, Mediation SA a mis en place un processus de recrutement jugeant sur les compétences et sur l'expérience plutôt que sur les diplômes.

Contexte

Après l'entretien où le candidat doit convaincre, il est tout de suite testé sur le terrain afin de juger de ses compétences. Aucun à-priori n'est conservé.

Approche

Donner leur chance à des personnes volontaires ayant des difficultés de vie.

Objectifs

Laisser éclore des talents.

Impact

Recrutement de personnes de confiance.

« A faire »

- Eviter les jugements hâtifs. Ce n'est pas toujours « la première impression qui compte »
- Motiver la diversité au sein du recrutement

« Ne pas faire »

Aucun