

REFLET DE LA DIVERSITÉ DE L'ENTREPRISE MIS À L'HONNEUR

Company name : CENTRE HOSPITALIER EMILE MAYRISCH - CHEM

Activity sector : Santé humaine et action sociale

Company category : Fondation, Association, ONG

Description of the action

Depuis plusieurs années, le CHEM convie l'ensemble des collaborateurs à une réception de fin d'année. L'ensemble du personnel est sollicité pour choisir le thème de la soirée.

Context

Fédérer, remercier et impliquer les salariés dans la culture d'entreprise en conviant l'ensemble des collaborateurs à une soirée festive est un moyen de favoriser les rencontres et les échanges "hors du cadre" habituel du travail.

Approach

Chaque année, le vendredi proche de la fête Sainte Elisabeth au mois de novembre, l'établissement organise une fête de fin d'année pour l'ensemble des collaborateurs. Afin de renforcer l'attractivité et de favoriser l'expression de chacun, il a été validé par le conseil de direction de solliciter l'ensemble des membres du personnel au choix du thème de leur soirée. La multiculturalité s'est présentée comme une proposition judicieuse compte tenu du panel important de cultures différentes au sein de notre institution. Certains ont développé la notion de culturalité en arborant les couleurs de leur pays au cours de cette soirée appelée "Multi Culti". Ce moment fut aussi la possibilité de présenter des spécialités culinaires et musicales des cultures présentes au CHEM.

Objectives

- Mettre à l'honneur la multiculturalité de l'entreprise.
- Développer la communication interculturelle.
- Découvrir la sphère culturelle du CHEM.

Impact

- Optimisation de la culture de reconnaissance institutionnelle.
- Développement du sentiment d'appartenance.

« To do »

- Inviter les collaborateurs ayant quitté l'entreprise au cours de l'année.
- Impliquer et mettre à l'honneur les collaborateurs ayant suggéré cette approche afin de renforcer l'idée d'appartenance.
- Inviter les collaborateurs à exprimer leur appartenance culturelle sous différentes formes (drapeaux, tenues vestimentaires, chants, ...).

« Not to do »

-
- Oublier de représenter une nationalité présente en interne afin d'éviter le sentiment d'exclusion.
 - Privilégier une nationalité.