

RÉFLÉCHIR ET TRAVAILLER ENSEMBLE POUR PERMETTRE UNE MEILLEURE INCLUSION DES PERSONNES HANDICAPÉES

Nom de l'entreprise : ADT-CENTER

Secteur d'activité : Activités de services administratifs et de soutien

Catégorie de l'entreprise : PME

Description de l'action

Un des métiers d'ADT-Center est d'accompagner les sociétés dans la réalisation de leurs projets.

Dans ce cadre, ADT-Center s'est engagé à conduire et animer une journée de réflexion sur des thématiques telles que l'inclusion, la bienveillance, le marché du travail, l'autonomie et l'autogestion de personnes souffrant d'un handicap.

Contexte

Journée de réflexion et de travail regroupant toutes les personnes concernées : responsables, encadrants, personnes handicapées, famille, etc.

Approche

ADT-Center a encadré différents groupes de travail et animé la journée de réflexion.

- Organisation de différents groupes de travail autour des thématiques tels que l'inclusion des personnes handicapées dans la vie de tous les jours et sur le marché du travail, la communication interne et externe, la bienveillance, le droit à l'indépendance et à l'autogestion.

Brainstorming :

- Possibilité aux personnes (encadrants, personnes handicapées et famille) de s'exprimer librement et ouvertement sur leur perception, leur réalité, leurs besoins et leurs souhaits concernant une des thématiques.
- Présentation des résultats de la réflexion de chaque groupe de travail et mise en avant de 3 points importants par sujet de réflexion.
- Synthèse des réflexions et mise place de plans d'action.

Objectifs

- Mobiliser et fédérer les différents acteurs (handicapés ou non) autour d'un projet commun.
- Recueillir des pistes de développement et des plans d'action permettant aux personnes handicapées de mieux vivre leur handicap et de faciliter leur inclusion dans la vie de tous les jours et dans le monde du travail.

Impact

Cette journée de travail a permis aux personnes handicapées présentes d'exprimer librement leur vécu, leur réalité, leur perception, leurs limites et leurs souhaits.

Les personnes souffrant d'un handicap mental ont pu s'impliquer activement au niveau de la réflexion et de la mise en place de plans d'action concrets et réalisables.

En laissant la parole, l'ensemble des participants a pu prendre conscience de certaines problématiques. Par exemple concernant l'inclusion : Un des participants a émis le souhait de pouvoir bénéficier d'une carte de bus ne dévoilant pas son degré d'handicap pour pouvoir être considéré comme toute autre passager et ne pas être à part.

« A faire »

- Travailler ensemble, échanger, communiquer pour un projet commun: faciliter l'inclusion des personnes souffrant d'un handicap.
- Nous avons fait en sorte que cette journée soit une journée positive, dynamique et constructive.
- Nous avons, de par l'encadrement et l'animation positive des réunions de travail, donné à tous les participants (décideurs, encadrants, personnes handicapées ou non) la possibilité de s'exprimer, de s'impliquer activement et d'élaborer ensemble un plan d'action réaliste et réalisable.

« Ne pas faire »

- Ne pas laisser aux personnes atteintes d'un handicap la possibilité de s'exprimer, ne pas les prendre au sérieux et ne pas les laisser participer activement aux projets qui les concernent.
- Ne pas considérer les personnalités individuellement différentes, ne pas tenir compte des perceptions et du besoin d'agir des personnes atteintes d'un handicap.