

# RECRUTEMENT DE FEMMES ENCEINTES

**Company name :** ALLEN & OVERY

**Activity sector :** Autres activités de services

**Company category :** Grande Entreprise

## Description of the action

A deux reprises cette année, Allen & Overy a donné sa chance à des collaboratrices enceintes.

## Context

A la recherche de nouveaux collaborateurs, Allen & Overy a décidé de recruter des femmes enceintes, dont l'une est partie en congé maternité un mois après son début de collaboration. Il était impossible d'ignorer l'état de grossesse durant les entretiens, compte tenu de l'avancement de celle-ci.

## Approach

Pas de démarche particulière, mais cela s'est inscrit très naturellement dans la sélection des candidates.

## Objectives

Nous espérons que cela permettra de dé-stigmatiser la maternité de nos collaboratrices.

## Impact

Cela a été très bien accueilli par les collaborateurs en place qui ont souligné notre ouverture

## « To do »

Se limiter à choisir les meilleurs compétences pour un poste quels que soient l'état physique, les appartenances religieuses, ethniques...

## « Not to do »

Ne pas demander à une jeune femme si elle a l'intention de fonder une famille et d'avoir des enfants dans les prochaines années.