

# BIEN-ÊTRE ET DIVERSITÉ

**Company name practices :** THYSSENKRUPP ASCENSEURS LUXEMBOURG SÀRL

**Activity sector practices :** Autres

**Company category practices :** PME

## Description of the action practices

thyssenkrupp Ascenseurs est signataire de la Charte de le [Diversité](#) depuis 2016, ainsi que labellisée Sécher a Gesond mat System.

Par cette action, nous avons voulu combiner la journée de la [Diversité](#) et une journée bien-être pour tous nos collaborateurs.

## Context practices

Dans le cadre de la journée de la [Diversité](#) et de nos ateliers bien-être , qui ont eu lieu dans l'année, l'ensemble des salariés a pu profiter d'une journée d'échange avec un repas convivial aux saveurs provençales ainsi que de nombreuses activités ludiques.

## Approach practices

L'ensemble du personnel a suivi des ateliers de bien-être avec une société spécialisée dans le domaine. Une grande partie des salariés a ensuite participé à des entretiens qualitatifs avec les consultants dans le but d'améliorer le bien-être et la [gestion de la diversité](#) des cultures et mentalités des salariés dans l'entreprise. La Journée de la [Diversité](#) a permis de donner un retour détaillé sur l'ensemble des résultats ainsi qu'un plan d'action sur les prochains 12 mois.

## Objectives practices

- Prendre en compte le bien-être au travail pour l'ensemble de nos collaborateurs

## Impact practices

- Journée agréable pour tous les collaborateurs et la Direction
- Plan d'action sur 12 mois en matière de bien-être et [diversité](#)

## « To do practices »

- Veiller au bien-être de chaque collaborateur
- Coaching de certains collaborateurs
- Engagement personnel de la direction

## « Not to do practices »

- Laisser le mauvais stress et la pression s'installer trop longtemps sans prendre des mesures appropriées