CO-DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

Company name practices : SOGELIFE SA

Activity sector practices : Activités financières et d'assurance

Company category practices : PME

Description of the action practices

SOGELIFE a mis en place des ateliers de co-développement managérial pour l'ensemble du top management et des managers de proximité. Les deux groupes constitués se réunissent une fois par mois pendant 8 mois avec un animateur co-développement.

Approach practices

La DRH a proposé à la Direction la mise en place de ces ateliers en expliquant en quoi cela consiste et en mettant en évidence les bénéfices attendus. Le co-développement est déjà très développé au sein du Groupe comme une pratique de développement d'équipe très efficace.

Objectives practices

- Renforcer les liens au sein des équipes managériales.
- Améliorer la communication au sein des équipes.

Impact practices

L'impact espéré est de développer l'écoute des collaborateurs, leur aptitude à poser des questions pertinentes, leur curiosité et ouverture.

« To do practices »

Les animateurs doivent également bénéficier d'une formation solide avec supervision régulière.

« Not to do practices »

Ne pas inclure dans un même groupe des personnes ayant un lien hiérarchique car cela pourrait nuire à la transparence des échanges