

CALENDRIER DIVERSITÉ@POST

Company name practices : POST LUXEMBOURG

Activity sector practices : Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Company category practices : Secteur Public

Description of the action practices

Le calendrier Diversité@POST 2015 est un support de communication et de sensibilisation réalisé dans le cadre du « programme diversité » de POST Luxembourg. Ce calendrier est un moyen de diffuser largement auprès de nos collaborateurs/trices notre engagement à faire de la diversité au travail une réalité au quotidien.

Context practices

POST Luxembourg emploie quelque 3.400 collaborateurs/trices provenant de 35 nationalités, représentant 3 générations avec des niveaux de formation différents. POST Luxembourg rassemble, en son sein, un éventail de métiers allant des services de télécommunications/TIC aux services postaux en passant par les services financiers. Chez POST, la diversité est une réalité qu'il nous semblait important de souligner.

Approach practices

Le calendrier comprend 26 pages présentant une photo d'un collaborateur/trice chaque mois ainsi qu'une page expliquant la politique diversité de POST. Il a été distribué à tout le personnel de POST fin 2014. Nous avons approché des collaborateurs/trices afin de leur demander s'ils/elles étaient intéressé(e)s de participer au projet. Les photos ont été prises sur le lieu de travail et pendant les heures de travail. Afin de sensibiliser les collaborateurs/trices en expliquant l'engagement de POST en faveur de la diversité. Au niveau des pages calendrier, nous avons également renseigné des journées internationales telle la journée de la diversité, les journées de la femme et de l'homme, etc.

Objectives practices

Le calendrier est un outil de sensibilisation, permettant entre autres d'expliquer la stratégie diversité de POST aux collaborateurs/trices et de briser les stéréotypes encore répandus. Il permet de montrer que la diversité est naturellement présente dans notre entreprise et fait partie de la réalité au quotidien des collaborateurs et collaboratrices.

Impact practices

Le calendrier permet aux collaborateurs/trices de se rendre compte de la diversité telle qu'elle existe au sein de POST afin de les rendre plus conscients, plus ouverts, plus riches humainement.

« To do practices »

Refléter la diversité réelle de l'entreprise.

« Not to do practices »

Se concentrer sur les différences physiques.