

Luxembourg, le 7 mai 2020

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

## IMS présente son e-Book (Handi)Cap'Emploi Conseils et bonnes pratiques autour de la thématique du handicap en entreprise

10 entreprises et 2 associations se sont mobilisées afin de discuter de leurs expériences ainsi que des défis quant à l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein d'une entreprise ou d'une organisation. L'e-Book (Handi)Cap'Emploi est le résultat de ces échanges fructueux et offre des idées et solutions aux employeurs souhaitant faire progresser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le marché du travail.

(Handi)Cap'Emploi est un projet cofinancé par le Fonds Social Européen (FSE) qui vise à sensibiliser à l'échelle nationale les acteurs économiques sur le sujet du handicap. Il participe ainsi à la modernisation du monde du travail et de la société civile en général.

Partant du constat que les employeurs manquent souvent d'informations concernant l'inclusion de salariés en situation de handicap, mais que les signataires de la Charte de la Diversité montrent un intérêt pour recruter de tels profils, IMS a proposé aux organisations volontaires de se pencher sur le sujet en poursuivant le projet (Handi)Cap'Emploi, initié en 2015.

### 12 organisations impliquées

En collaboration avec le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire ainsi que le Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région, le projet a réuni en groupe de travail inter-entreprises les organisations suivantes : ALD Automotive, BEI, BIL, CGI, Deloitte, Hogan Lovells, Post, Sodexo, Ville de Luxembourg, Ville de Differdange, Info-Handicap et Coopérations.

### 8 ateliers en une année

Dans le cadre des ateliers, les organisations participantes ont entamé des réflexions sur une vision inclusive du handicap en entreprise.

Elles ont discuté des défis qui peuvent y être associés et se sont chacune positionnées sur un ou plusieurs thèmes: le sourcing, le rôle du management et le collectif de travail, le maintien dans l'emploi et le retour au poste, ainsi que la performance et la productivité.

Au cours du projet, les organisations ont partagé leurs bonnes pratiques respectives et ont réfléchi sur des voies de progrès. Elles ont aussi choisi un projet pour le tester en interne, mettant en place des fiches projets.

Les résultats de ce groupe de travail peuvent être consultés dans l'e-Book (Handi)Cap'Emploi, qui a été publié sur le site de l'IMS : <https://chartediversite.lu/fr/projects/handicap-emploi>.

## IMS – Inspiring More Sustainability

### Réseau leader des acteurs de la RSE au Luxembourg

Catalyseur d'innovation sociale, IMS - Inspiring More Sustainability - est depuis plus de 10 ans le réseau leader des entreprises luxembourgeoises actives en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). La mission d'IMS est d'inspirer des stratégies et pratiques responsables auprès des acteurs économiques nationaux. IMS Luxembourg accompagne ses membres au travers de projets collaboratifs et fédérateurs en favorisant le dialogue avec les parties prenantes (privées, publiques, associatives). Pour ce faire, IMS apporte expertise (publications), solutions concrètes, sensibilisation et information (campagnes, Forum, formations, club, ateliers...). Ce réseau représente 15 % de la masse salariale luxembourgeoise et est le représentant national de l'organisation européenne CSR Europe. IMS est une asbl indépendante, apolitique et reconnue d'utilité publique.

**Contact presse :** Amélie Jeannesson / [amelie.jeannesson@imslux.lu](mailto:amelie.jeannesson@imslux.lu) / Tel : +352 26 25 80 13

COMMUNIQUÉ DE PRESSE