

« POSTALENTS » - DÉMARCHE INNOVANTE POUR REPÉRER LES TALENTS AU SEIN DE POST

Company name practices : POST LUXEMBOURG

Activity sector practices : Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Company category practices : Secteur Public

Description of the action practices

POST Luxembourg a lancé « POSTalents » avec près de 300 collaborateurs candidats, un cycle de formation permettant aux collaborateurs d'acquérir de nouvelles compétences afin de pouvoir évoluer au sein de POST. Ce programme d'accompagnement de carrière est ouvert à tous les collaborateurs quel que soit le niveau de carrière et niveau d'études. Les collaborateurs intéressés sont invités à postuler.

Context practices

POST Luxembourg travaille dans des métiers très diversifiés tels les services postaux, les services financiers et les services de télécommunication. Notre action s'inscrit dans le cadre de notre engagement envers l'égalité des chances sur lequel nous travaillons de manière continue.

Approach practices

Le programme « POSTalents » se compose des étapes suivantes :

1. Questionnaire d'aptitudes : connaître les profils personnels, identifier les forces et les points qui nécessitent d'être améliorés
2. Entretien individuel : affiner les souhaits et décider du parcours que le collaborateur souhaite entreprendre
3. Processus de sélection
4. Module générique : tronc commun en e-learning : intégrer les nouveaux comportements et compétences
5. Module spécifique ou sur mesure (3 parcours : explorateur - manager - expert) : La suite du programme se construira en fonction de et des besoins identifiés lors des entretiens individuels.

Impact practices

Le programme se base sur un modèle de trois piliers, à savoir ambition, aptitude et engagement pour repérer les talents au sein de POST. En prenant conscience de leur rôle, de leurs comportements et compétences les participants seront formés et sensibilisés par rapport aux besoins identifiés.

Objectives practices

« POSTalents » est un programme de formation qui s'ajoute à l'offre annuelle de formations et formera à plus long terme et de manière plus approfondie les collaborateurs qui souhaitent évoluer dans leur carrière professionnelle.

Pour POST Luxembourg :

- Démocratiser l'accès à un programme de Talent Management
- Investir dans les collaborateurs et leur donner l'opportunité de développer leurs compétences

- Identifier et soutenir leurs souhaits d'évolution
- Créer un sentiment de cohésion et d'appartenance

Pour le collaborateur :

- Développement / évolution des compétences
- Définir ou préciser son projet professionnel

« To do practices »

- Echanger avec le collaborateur sur les souhaits d'évolution et mettre en place l'accompagnement nécessaire pour développer ses compétences.
- Rester ouvert pour toutes demandes de développement et d'évolution professionnelle.

« Not to do practices »

limiter la formation seulement à certains niveaux professionnels.