

ACTIONS DE SENSIBILISATION

Company name practices : INDR

Activity sector practices : Autres

Company category practices : Fondation, Association, ONG

Description of the action practices

- Conférence et table ronde sur les différents types de [handicap](#) le 19 avril 2016 en collaboration avec l'ADEM
- Table ronde sur les transitions Education-Ateliers protégés-Marché de l'emploi le 29 novembre 2016 dans le cadre de Modes d'Emplois/Info-[Handicap](#) en collaboration avec l'ADEM
- Intervenant à la table ronde sur l'égalité hommes-femmes organisée par le secrétariat du Parlement européen le 6 avril 2017
- Conférence et table ronde "La préparation à la retraite - une opportunité pour les DRH?" le 28 septembre 2017 en partenariat avec le Ministère de la Famille
- Table ronde "Assurer l'égalité de salaire entre hommes et femmes" le 1er juin 2018 en partenariat avec le MTEESS et le MEGA

Context practices

- Actions découlant de la Charte commune pour promouvoir l'égalité des chances des personnes en situation de [handicap](#) sur le marché de l'emploi, signée le 3 décembre 2015 par l'UEL, l'INDR et les syndicats nationaux OGB-L et LCGB
- Actions organisées en partenariat avec les ministères concernés

Approach practices

- Tenue de réunions régulières avec les signataires de la Charte commune et partenaires
- Réponse aux demandes de différents ministères

Impact practices

- Education à l'égalité des chances professionnelles
- Sensibilisation à la mise en place d'une politique de la [diversité](#)
- Renforcement du dialogue institutionnel

Objectives practices

- Faire avancer le débat sur l'égalité des chances professionnelles

« To do practices »

- Mettre en place une politique de la [diversité](#)

« Not to do practices »

- [Discrimination](#)