

UNE QUARANTAINE D' ACTIONS POUR LE DIVERSITY DAY 2017

LE 4 MAI

- Petit-déjeuner diversité

La journée s'est articulée en trois parties : la première fut consacrée à la diffusion d'une vidéo. Sur ces images, les participants au groupe de travail ont évoqué ce qu'était, pour eux, la diversité, illustrant leur propos par des exemples ou des expériences personnelles ou professionnelles qu'ils ont vécues. Ensuite, tous les collaborateurs ont répondu en direct avec leur smartphone à un quiz dont les résultats s'affichaient en temps réels. Le quiz, créé à l'aide de questionnaires complétés en amont par les collaborateurs, proposait plusieurs anecdotes les concernant. Restait à savoir si elles étaient vraies ou fausses... Pour finir, les curieux ont pu débriefer et discuter durant un petit-déjeuner interculturel. Le but de cet événement était de rappeler que la diversité fait partie de "l'ADN" de SOGELIFE mais également de favoriser les interactions entre les collaborateurs dans un environnement décalé. En définitive, les uns ont appris des expériences personnelles ou professionnelles des autres, et tous ont pu partager sur des sujets parfois inattendus.

<http://www.chartediversite.lu/node/2578>

Organisation : Sogelife SA

Personne de contact : Josefa Peralba Ton
josefa.peralba-ton@socgen.com
2413738806

LE 10 MAI

- Pause déjeuner et musicale autour de la diversité

Déjeuner autour de la diversité lors duquel chaque collaborateur aura la possibilité de goûter et faire goûter les spécialités culinaires de son pays d'origine ainsi que partager différentes cultures musicales. Un atelier photo créatif sera également proposé aux participants autour du thème de la diversité.

<http://www.chartediversite.lu/node/2552>

Organisation : CASTEGNARO lus Laboris Luxembourg

Personne de contact : Lorraine Chery

lorraine.chery@castegnaro.lu
26 86 82 1

LE 11 MAI

- **La diversité au CHL**

Exposition sur le rôle de l'infirmier et celui du médecin dans la gestion de la Diversité ainsi que la diffusion du livret Diversité du CHL. Organisation d'un congrès sur le rôle de l'infirmier dans le développement durable avec des interventions, posters et tables rondes sur les différents thèmes du développement durable dont la Diversité (congrès organisé avec plusieurs partenaires)

<http://www.chartediversite.lu/node/2460>

Organisation : Centre Hospitalier de Luxembourg

Personne de contact : Laurent Wehr
Wehr.laurent@chl.lu
44 11 65 18

...

- **Communication internes et externes**

Port de badges et/ou t-shirts logoté "Diversity Day", signatures de mails personnalisées, affichages sur les différents sites, drapeau logoté, communication sur les réseaux sociaux, flash info internes.

<http://www.chartediversite.lu/node/2467>

Organisation : Compass Group Luxembourg

Personne de contact : Laetitia Perruzza
Laetitia.perruzza@compass.lu
26 37 31 1

...

- **#ZESUMMEN**

Une exposition présentant et expliquant la diversité professionnelle et culturelle au sein de l'établissement (de multiples professionnels contribuent, en associant leurs compétences, à assurer la

qualité des soins et forment une grande équipe ou la diversité des nationalités, des âges, des expériences et des métiers s'harmonisent) sera mise à l'honneur le 11 mai 2017.

<http://www.chartediversite.lu/node/2494>

Organisation : Centre Hospitalier Emile Mayrisch

Personne de contact : Elisabeth Cremaschi
elisabeth.cremaschi@chem.lu
57 11 84 305

...

- **La Diversité à travers nos métiers**

Exposition à l'attention des collaborateurs et des clients de nombreuses photos mettant en scène les collaborateurs dans un environnement différent de celui de leur fonction.

<http://chartediversite.lu/node/2495>

Organisation : Casino 2000

Personne de contact : Michaël Sanchez
comite-RSE@casino2000.lu
23 61 12 53

...

- **Comment embaucher un réfugié ?**

Lors de la table ronde, et en présence de Monsieur Nicolas Schmit, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire, l'ADEM présentera le cadre légal régissant l'accès à l'emploi pour les personnes bénéficiaires de la protection internationale, ainsi que les mesures et aides qu'elle peut proposer aux employeurs qui souhaitent recruter. La table-ronde permettra également à des réfugiés et des entreprises de partager leurs expériences ainsi qu'à des ONG de présenter leurs programmes d'intégration par l'emploi.

La table ronde sera suivie d'un buffet, permettant et encourageant ainsi l'échange d'idées entre les participants dans un cadre informel.

<http://chartediversite.lu/node/2500>

Organisation : ADEM

Personne de contact : Julie Ransquin
julie.ransquin@adem.etat.lu

24 77 53 12

...

- **RH Expert Open Door Luxembourg Diversity : LET'S MAKE IT HAPPEN**

Toute la journée, tout le monde est invité à venir discuter avec les Experts de la Diversité et découvrir comment cette valeur vit chez RH EXPERT ! De courtes vidéos seront réalisées pour "Make it happen : Diversity in Luxembourg". Les 3 meilleures vidéos élues sur les réseaux sociaux se verront offrir un cadeau.

<http://chartediversite.lu/node/2531>

Organisation : RH Expert

Personne de contact : Morgane Bezet
mbezet@rhexpert.com
3526 91 26 29 67

...

- **Success through difference**

Journée d'information, de co-création et d'échange sur Diversity@ING : Distribution individuelle à chaque employé du Manifesto "Success through difference", mise en place d'un challenge créatif sur Diversity@ING, moment de partage et d'échange, ouvert à tous, dans l'auditorium.

<http://chartediversite.lu/node/2532>

Organisation : ING Luxembourg

Personne de contact : Aurélie Daguene
aurelie.daguene@ing.lu
44 99 39 64

...

- **Diversity Wall – Our talents our differences**

Réalisation d'une grande toile où chaque employé peut y apporter une photo, un poème, un objet accompagné de son prénom. Cette action permettra de mieux se connaître et de découvrir les talents et les différences. La toile sera ensuite photographiée et partagée en interne mais aussi en externe. Une

vidéo sera aussi réalisée où chaque spécificité des employés sera mise en avant pour montrer combien ces différences sont intéressantes.

<http://www.chartediversite.lu/node/2534>

Organisation : The Onelife Company SA

Personne de contact : Anna Bertini
hr@onelife.eu.com
45 67 30 47 59

...

- **Handi-cap pour l'emploi**

Signature d'une convention cadre avec la fondation Kraizbierg par laquelle BGL BNP Paribas s'engage pour un minimum de 2 ans à offrir des stages en entreprise aux bénéficiaires du centre de formation du Kraizbierg. L'objectif est de donner la possibilité aux personnes en situation de handicap physique qui suivent les ateliers du Kraizbierg, de pouvoir (ré)appréhender le monde du travail dans le but d'une possible réinsertion dans le circuit économique ouvert.

Dans le cadre de cette signature, le thème de la journée de la diversité sera donc le handicap, une séance de sensibilisation à l'inclusion au handicap aura lieu sous la forme d'une animation théâtrale menée par des acteurs professionnels qui ensuite animeront un débat à la salle.

<http://www.chartediversite.lu/node/2535>

Organisation : BGL BNP Paribas

Personne de contact : Fabienne Dasnoy
Fabienne.dasnoy@bgl.lu
42 42 65 65

...

- **Petit-déjeuner Diversité**

Petit déjeuner diversité organisé dans les 3 principaux bâtiments de POST Luxembourg. Les collaborateurs intéressés amènent de chez eux des éléments de petit déjeuner appartenant à leurs cultures-habitudes. Le petit déjeuner devient un moment de partage et d'échanges.

<http://www.chartediversite.lu/node/2537>

Organisation : POST Luxembourg

Personne de contact : Olivier MORES

olivier.mores@post.lu
4765-4495

...

- **Ciné-club de la diversité et tour du monde culinaire**

L'objectif est de rassembler un catalogue de films ayant pour thème la diversité ou la multiculturalité avec un message de tolérance, dans le but de les mettre à disposition des unités.

Comme tous les ans, un menu spécial "Tour du monde culinaire" sera servi dans les unités et au restaurant du personnel. Chaque jour, un autre pays sera à l'honneur avec au programme l'Inde, les États-Unis, la Grèce, la Russie, la Norvège, le Liban et le Mexique.

<http://www.chartediversite.lu/node/2538>

Organisation : Centre Hospitalier Neuro-Psychiatrique

Personne de contact : Emeline Dourte
emeline.dourte@chnp.lu
26 82 26 79

...

- **Microsoft Office Workshop**

Accenture a l'honneur de pouvoir collaborer avec Digital Inclusion durant un Microsoft office workshop ouvert à tous dans leurs locaux. Suite aux besoins de Digital Inclusion, ainsi que les qualifications d'Accenture en interne, ils proposent ensemble ce type de workshop très demandé et à destination de tous les réfugiés.

<http://www.chartediversite.lu/node/2539>

Organisation : Accenture

Personne de contact : Olivia Scalmato
olivia.scalmato@accenture.com
691 36 41 01

...

- **Gérer l'intergénérationnel et Manager les générations**

La présence de plusieurs générations au sein d'une entreprise est souvent source d'incompréhension, de frictions, voire de conflits. Cet atelier propose de lever les a priori et préjugés liés à chacune des générations, mettre en lumière leurs forces et leurs contributions positives pour en faire un levier d'apprentissage et de réussite, identifier la meilleure « management attitude » à adopter face aux différentes générations. Chacune des générations repartira ainsi avec les clés pour cohabiter sereinement et apprendre avec plaisir les unes des autres.

<http://www.chartediversite.lu/node/2542>

Organisation : Allen & Overy

Personne de contact : Alysia Brassart
alysia.brassart@allenoverly.com
3524 44 45 52 20

...

- **International Breakfast**

Les employés de différentes nationalités sont fiers de partager leur expérience culturelle avec leurs collègues en préparant un petit-déjeuner spécial de leur pays d'origine. Il est ouvert pour les entreprises voisines, afin d'avoir la chance de rencontrer et de partager ce petit-déjeuner unique avec de nombreuses personnes.

<http://www.chartediversite.lu/node/2546>

Organisation : Schroder Investment Management SA

Personne de contact : Claire Painter
claire.painter@schroders.com
3523 41 34 22 22

...

- **Diversity in Technicolor**

KPMG Luxembourg créera une vidéo spéciale montrant combien les collaborateurs sont différents. Ce sera une vidéo avec un style « Daft Punk » où les personnes et les visages seront en technicolors pour montrer que ces différences ne sont que superficielles. Une semaine de cantine internationale sera également mise en place pour célébrer les différents continents et leurs différents plats. Enfin, KPMG terminera sa semaine de la Diversité en lançant « Women in Tax business club » le 17 mai.

<http://www.chartediversite.lu/node/2547>

Organisation : KPMG

Personne de contact : Gabriela Tennhard
gabriela.tennhard@kpmg.lu
352 22 51 51 72 64

...

- **Diversity & Inclusion Week**

Plusieurs actions sont organisées : une discussion avec les seniors leaders autour de la diversité et de l'intégration, un « working family event » dont le sujet portera sur l'éducation des adolescents, des sessions de réflexions « unconscious bias » ainsi qu'un petit-déjeuner Diversité.

<http://www.chartediversite.lu/node/2553>

Organisation : JPMorgan Bank

Personne de contact : Nathalie Drui
nathalie.drui@jpmorgan.com
352 34 10 22 36

...

- **Diversity @ Deloitte**

- Buffet international : Des volontaires de plus de 50 nationalités différentes cuisinent des plats typiques de leur pays et les font déguster aux employés dans le cadre d'un buffet international. En échange d'un don d'1€, chaque employé peut déguster une portion d'un plat de son choix. Tout l'argent collecté est reversé à 4 ONG qui participeront également à l'évènement.
- Stand de photos : Les employés reçoivent des lunettes aux couleurs de leur pays et peuvent amener des objets typiques pour prendre une photo avec leurs compatriotes.
- Mosaique digitale : Une mosaique digitale sera créée à partir des photos prises tout au long de la journée pour représenter la diversité des employés.
- Témoignages My Luxembourg / My Country : Des questionnaires sont distribués aux employés, des questions leur sont posées sur leur pays, sa culture, ses régions, sa musique, ... Des bonnes adresses pour retrouver l'atmosphère ou les produits typiques des pays d'origine sont également partagées. Les questionnaires sont ensuite mis en ligne sur le site intranet et sont accessibles à tous les employés. Cela permet à chacun d'en apprendre plus sur les cultures des différents collègues.

<http://www.chartediversite.lu/node/2554>

Organisation : Deloitte

Personne de contact : Frédéric Sabban

fsabban@deloitte.lu
3524 51 45 20 45

...

- **Diversity @ ISL**

ISL célébrera la diversité en portant des vêtements et des costumes liés aux différents pays d'origine ainsi qu'avec un matin ouvert aux parents pour étudier les pensées variées qui existent entre étudiants.
<http://www.chartediversite.lu/node/2557>

Organisation : International School of Luxembourg

Personne de contact : Patricia J. Angoy
pangoy@islux.lu
(+352) 26 04 40

...

- **Course d'orientation en équipe avec Back To Sport**

Pour KBL epb, ce jour est surtout l'occasion de montrer que la diversité est une source de richesse. Dans cette optique, la banque s'est associée à l'association Back to Sport (www.backtosport.lu). Cette asbl rassemble des personnes à mobilité réduite, qui, en solo ou en équipe, se dépassent lors d'événements sportifs. KBL invite ses salariés à participer le 11 mai à partir de 17h à une course d'orientation en équipe. Le principe est simple : chaque participant de KBL epb fera équipe avec une personne à mobilité réduite pour cette course-découverte dans les bois, au départ du Réhazenter à Luxembourg.

<http://www.chartediversite.lu/node/2558>

Organisation : KBL European Private Bankers

Personne de contact : Caroline Marchoul
caroline.marchoul@kbl-bank.com
352 47 97 76 37

...

- **Déjeuner avec spécialités**

Les salariés intéressés peuvent venir goûter les spécialités Luxembourgeoises le temps d'un repas.

<http://www.chartediversite.lu/node/2560>

Organisation : Thyssenkrupp Ascenseurs

Personne de contact : Clément Wampach
clement.wampach@thyssenkrupp.com
40 08 96

...

- **Out of the box**

Durant un workshop, 3 groupes distincts vont travailler sur l'interculturalité, la dynamique intergénérationnelle, les stéréotypes hommes/femmes. Objectifs : expérimenter les 3 thèmes relatifs à la diversité, prendre conscience de leurs préjugés en matière de diversité, réfléchir aux bonnes pratiques pour mieux vivre et travailler ensemble, et définir des approches qui correspondent à la réalité. Ensuite, un repas Marocain et Ivoirien préparé par deux nouvelles recrues qui sont originaires de ces pays sera servi.

<http://www.chartediversite.lu/node/2561>

Organisation : PROgroup sa

Personne de contact : Marie-Laure Jacquet
mljacquet@progroup.eu
26 107 039

...

- **L'arrondi solidaire**

"L'arrondi Solidaire" est une initiative innovante qui permet aux salariés des Hôpitaux Robert Schuman de verser les centimes de leur salaire auprès d'une ou plusieurs associations avec lesquelles les HRS ont noués des partenariats. Ce projet s'inscrit à la fois dans la démarche RSE et dans les valeurs HRS. Il s'agit par un geste simple, individuel et responsable d'agir de façon utile en soutenant une collectivité et plus spécifiquement les associations partenaires dans les missions qui sont les leurs.

<http://www.chartediversite.lu/node/2566>

Organisation : Hôpitaux Robert Schuman

Personne de contact : Karine Rollot
karine.rollot@hopitauxschuman.lu
24682331

...

- **Créativité pour la Diversité**

Les participants des formations dispensées ce jour au Centre de formation de la CC sont invités par le personnel de la House of Training à s'exprimer artistiquement sur la Diversité lors de leur pause-café. Des panneaux, de la peinture, des crayons et stylos de couleur seront mis à disposition près de la Cafeteria durant la journée.

<http://www.chartediversite.lu/node/2571>

Organisation : House of Training

Personne de contact : Josée Thyès
josee.thyes@houseoftraining.lu
46 50 16 602

...

- **Launch of Diversity & Inclusion intranet pages**

Lancement des pages intranet Diversity & Inclusion disponibles pour tout le personnel. Les pages comprendront 3 sections : Diversity & Inclusion Strategic Orientation, Disabilities, Diversity & Inclusion Partners. Les pages intranet fourniront des informations à tout le personnel sur l'approche de la BEI en matière de D & I et des principales priorités de la stratégie 2017-2021. Seront également présentées, des informations spécifiques pour les collègues en situation de handicap et des détails sur les différents partenaires au sein de la BEI qui participent et contribuent aux efforts de D & I (Comité mixte pour l'égalité des chances, Responsabilité sociale des entreprises et 2 réseaux dirigés par le personnel - ConnectedWomen et LGBT +).

<http://www.chartediversite.lu/node/2573>

Organisation : European Investment Bank

Personne de contact : Petra De Bruxelles
p.debruxelles@eib.org
04 37 98 81 80

...

- **Concours photo au sujet de la diversité**

Un concours photo a été organisé dans le cadre et sur le thème de la Diversité. Le 13 février 2017 tous les collaborateurs d'elisabeth étaient invités à participer à ce concours photo et à présenter leur photo sur le thème de la diversité dans le cadre de 5 catégories : 'Portrait', 'Animaux', 'Paysage', 'Noir et Blanc', 'Action'. Un jury, composé de membres de la plateforme sociale elisabeth, du Directeur Général et de la Responsable du service des Ressources Humaines a déterminé un gagnant par catégorie.

Afin de remercier les collaborateurs pour leur participation et de féliciter les gagnants, la Direction Générale, le jury et tous les membres de la plateforme sociale seront invités lors du Diversity Day Luxembourg le 11 mai 2017, à la remise des prix suivi d'un pot d'amitié.

<http://www.chartediversite.lu/node/2574>

Organisation : elisabeth

Personne de contact : Christine Schroeder
christine.schroeder@elisabeth.lu
4507741801

...

- **International Food Trade**

Afin de mettre en avant les avantages d'avoir une équipe diverse, chaque nationalité présente au bureau va préparer un plat de son pays et le partager avec le reste de l'équipe. Swiss Re Europe travaille également sur un livret mettant en valeur les différents profils des employés et leur diversité.

<http://www.chartediversite.lu/node/2576>

Organisation : Swiss Re Europe SA

Personne de contact : Esther Velcin-Ledermann
ester_velcin@swissre.com
26121699

...

- **Petit déjeuner diversité**

Petit-déjeuner aux couleurs des 8 nationalités (belge, française, italienne, ukrainienne, anglaise, luxembourgeoise, portugaise, néerlandaise) présentes au sein de la société.

<http://www.chartediversite.lu/node/2579>

Organisation : Builders Insurance Holdings SA

Personne de contact : Annick Lebrun

annick.lebrun@builders.lu
26106526

LE 12 MAI

- **How to build a Diverse & Inclusive EIB - LGBT**

Conversation à l'heure du déjeuner avec Jean Mouton, Boston Consulting Group sur les communautés LGBT en milieu professionnel. Pourquoi les réseaux et les événements LGBT sont-ils importants ? Comment favoriser un dialogue ouvert pour créer un environnement de travail encore plus inclusif ? Ces questions et d'autres nous préoccupent tous en tant que lieu de travail véritablement inclusif et diversifié, nous permettent de prospérer et de donner le meilleur de nous-mêmes. Jean Mouton, associé principal et directeur général du Boston Consulting Group va partager ses expériences sur la façon dont il est devenu un allié à la communauté LGBT et comment son entreprise en retient des bénéfices.

<http://www.chartediversite.lu/node/2572>

Organisation : European Investment Bank

Personne de contact : Petra De Bruxelles
p.debruxelles@eib.org
04 37 98 81 80

LE 15 MAI

- **Groupe de marche interculturel**

Vous aimez marcher ? Alors rejoignez le groupe de marche interculturel où des personnes de tous horizons se rencontrent pour se dégourdir les jambes dans la joie et la bonne humeur. Le groupe se donne rendez-vous tous les lundis matin pour une promenade dont le but est de combiner une activité physique régulière à la convivialité et tout cela pour 0€! RBS seront heureux de vous accueillir dans le groupe dans le cadre du Diversity Day!

<http://www.chartediversite.lu/node/2580>

Organisation : RBS - Center fir Altersfroen

Personne de contact : Sandy Lorente
lorente@rbs.lu
360478-43



Comité pour Charte de la Diversité Lëtzebuerg

PO / IMS - Inspiring More Sustainability asbl

adresse postale :	B.P. 2085	siège social :	33, rue du Puits Romain	+352.26.25.80.13
	L-1020 Luxembourg		L-8070 Bertrange	info@chartediversite.lu

 www.chartediversite.lu